



## LEGISLAȚIE ROMÂNIA

Portal legislativ actualizat din surse publice oficiale

VERSIUNE INFORMATIVĂ PENTRU CONSULTARE

# CONVENȚIE nr. 87/1948

privind libertatea sindicala și apărarea dreptului sindical\*)

CONVENȚIE

În vigoare

#### EMITENT

Organizația Internațională a Muncii

#### PUBLICARE

Buletinul Oficial

#### ULTIMA VERIFICARE

27 mai 2026, 16:48

#### SURSA OFICIALĂ

<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/42367>

Document generat informativ din surse publice oficiale. Nu înlocuiește Portalul Legislativ - legislatie.just.ro.

# Cuprins

---

1. Articolul 1	12. Articolul 12
2. Articolul 2	13. Articolul 13
3. Articolul 3	14. Articolul 14
4. Articolul 4	15. Articolul 15
5. Articolul 5	16. Articolul 16
6. Articolul 6	17. Articolul 17
7. Articolul 7	18. Articolul 18
8. Articolul 8	19. Articolul 19
9. Articolul 9	20. Articolul 20
10. Articolul 10	21. Articolul 21
11. Articolul 11	

# Articole

---

## Articolul 1

Orice Membru al Organizației Internaționale a Muncii pentru care prezenta convenție este în vigoare, se angajează să aplice dispozițiile următoare:

---

## Articolul 2

Muncitorii și patronii, fără nici o deosebire, au dreptul fără autorizație prealabilă, sa constituie organizații la alegerea lor, precum și să se afilieze la aceste organizații, cu singura condiție de a se conformă statutelor acestora din urma.

---

## Articolul 3

1. Organizațiile de muncitori și patroni au dreptul să-și elaboreze statutele și regulamentele administrative, să-și aleagă liber reprezentanții lor, să-și organizeze gestiunea și activitatea și să-și formuleze programul de acțiune. 2. Autoritățile publice trebuie să se abțină de la orice intervenție de natura sa limiteze acest drept sau să-i împiedice exercitarea legală.

---

## Articolul 4

Organizațiile de muncitori și patroni nu sînt supuse dizolvării sau suspendării pe cale administrativă.

---

## Articolul 5

Organizațiile de muncitori și patroni au dreptul sa constituie federații și confederatii precum și să se afilieze acestora, și orice organizație, federatie sau confederatie are dreptul să se afilieze la organizații internaționale de muncitori și patroni.

---

## Articolul 6

Dispozițiile articolelor 2, 3 și 4 de mai sus, se aplică federațiilor și confederatiilor organizațiilor de muncitori și patroni.

---

## Articolul 7

Dobindirea personalității juridice de către organizațiile de muncitori și patroni, federațiile și confederațiile lor, nu poate fi subordonată unor condiții care ar pune în discuție aplicarea dispozițiilor articolelor 2, 3 și 4 de mai sus.

---

## Articolul 8

1. În exercitarea drepturilor care le sînt recunoscute de prezenta convenție, muncitorii, patronii și organizațiile lor respective sînt obligați, ca după exemplul celorlalte persoane sau colectivități organizate, să respecte legalitatea. 2. Legislația națională nu va trebui să prejudicieze și nici să fie aplicată în așa fel încît să prejudicieze garanțiile prevăzute de prezenta convenție.

---

## Articolul 9

1. Măsura în care garanțiile prevăzute în prezenta convenție se vor aplica forțelor armate și poliției va fi determinată de legislația națională. 2. Conform principiilor stabilite la paragraful 8 al articolului 19 al Constituției Organizației Internaționale a Muncii, ratificarea acestei convenții de către un Membru nu va trebui considerată ca afectînd orice lege, orice sentință, orice obicei, sau orice acord deja existente care acordă membrilor forțelor armate și poliției, garanții prevăzute în prezenta convenție.

---

## Articolul 10

În prezenta convenție, termenul "organizație" înseamnă orice organizație de muncitori și patroni avînd drept scop să promoveze și să apere interesele muncitorilor sau patronilor. Partea a II-a Apărarea dreptului sindical

---

## Articolul 11

Orice Membru al Organizației Internaționale a Muncii pentru care prezenta convenție este în vigoare, se angajează să ia toate măsurile necesare și corespunzătoare pentru a asigura muncitorilor și patronilor liberă exercitare a dreptului sindical. Partea a III-a Măsuri diverse

---

## Articolul 12

1. În ceea ce privește teritoriile menționate în articolul 35 al Constituției Organizației Internaționale a Muncii, așa cum aceasta a fost modificată prin Instrumentul de amendament la Constituția Organizației Internaționale a Muncii, 1946, cu excepția teritoriilor menționate la paragrafele 4 și 5 ale articolului amintit, astfel modificat, orice Membru al Organizației care ratifica prezenta convenție trebuie să comunice Directorului General al Biroului Internațional al Muncii, odată cu ratificarea, sau în cel mai scurt timp posibil după ratificarea sa, o declarație făcând cunoscut:

- a) teritoriile pentru care se angajează să aplice dispozițiile convenției fără modificări;
  - b) teritoriile pentru care se angajează să aplice dispozițiile convenției cu modificări și în ce consta aceste modificări;
  - c) teritoriile în care convenția este inaplicabilă și în aceste cazuri, motivele pentru care nu este aplicabilă;
  - d) teritoriile pentru care își rezerva hotărârea. 2. Angajamentele menționate la alineatele
- a) și
- b) ale paragrafului 1 din prezentul articol vor fi considerate ca parte integrantă a ratificării și vor avea aceleași efecte. 3. Orice Membru va putea, printr-o nouă declarație, să renunțe la toate sau o parte din rezervele cuprinse în declarația sa anterioară în virtutea alineatelor b),
- c) și
- d) ale paragrafului 1 al prezentului articol. 4. Orice Membru va putea, în cursul perioadelor când prezenta convenție poate fi denunțată conform dispozițiilor art. 16, să comunice Directorului General o nouă declarație care modifică în orice altă privință termenii oricărei declarații anterioare și face cunoscută situația în anumite teritorii.

---

## Articolul 13

1. Atunci cînd problemele tratate de prezenta convenție intră în sfera competenței proprii a autorităților unui teritoriu nemetropolitan, Membrul care răspunde de relațiile internaționale ale acestui teritoriu, de comun acord cu guvernul teritoriului respectiv, va putea să comunice Directorului General al Biroului Internațional al Muncii o declarație de acceptare, în numele acestui teritoriu, a obligațiilor prezentei convenții. 2. O declarație de acceptare a obligațiilor prezentei convenții poate fi comunicată Directorului General al Biroului Internațional al Muncii:

- a) de către doi sau mai mulți Membri ai Organizației pentru un teritoriu situat sub autoritatea lor comună;
  - b) de către orice autoritate internațională răspunzătoare de administrarea unui teritoriu, în virtutea dispozițiilor Cartei Națiunilor Unite sau a oricărei alte dispoziții în vigoare referitoare la acest teritoriu.
3. Declarațiile comunicate Directorului General al Biroului Internațional al Muncii conform dispozițiilor paragrafelor precedente ale prezentului articol trebuie să indice dacă dispozițiile convenției vor fi aplicate pe teritoriu, cu sau fără modificare; cînd declarația arată că dispozițiile convenției se aplică sub rezerva unor modificări, ea trebuie să specifice în ce constau modificările amintite. 4. Membrul sau Membrii interesați ori autoritatea internațională interesată vor putea să renunțe în întregime sau parțial, printr-o declarație ulterioară, la dreptul de a invoca o modificare indicată într-o declarație anterioară. 5. Membrul sau Membrii interesați ori autoritatea internațională interesată vor putea, în perioadele în cursul cărora convenția poate fi denunțată conform dispozițiilor articolului 16, să comunice Directorului General al Biroului Internațional al Muncii, o nouă declarație care modifică, în orice altă privință, termenii oricărei declarații anterioare și face cunoscută situația, în ceea ce privește aplicarea acestei convenții. Partea a IV-a Dispoziții finale

---

## Articolul 14

Ratificarile formale ale prezentei convenții vor fi comunicate Directorului General al Biroului Internațional al Muncii și înregistrate de către acesta.

---

## Articolul 15

1. Prezenta convenție nu va obliga decît pe acei Membri ai Organizației Internaționale a Muncii a căror ratificare a fost înregistrată de Directorul General. 2. Ea va intra în vigoare după douăsprezece luni de la înregistrarea ratificărilor a doi membri de către Directorul General. 3. După aceea, aceasta convenție va intra în vigoare pentru fiecare Membru după 12 luni de la data înregistrării ratificării ei.

---

## Articolul 16

1. Orice Membru care a ratificat prezenta convenție poate să o denunțe la expirarea unei perioade de zece ani de la data intrării inițiale în vigoare a convenției, printr-un act comunicat Directorului General al Biroului Internațional al Muncii și înregistrat de acesta. Denunțarea nu va avea efect decât după un an de la înregistrarea ei. 2. Orice Membru care a ratificat prezenta convenție, și care în termen de un an de la expirarea perioadei de zece ani menționată la paragraful precedent, nu va face uz de facultatea de denunțare prevăzută de prezentul articol, va fi legat pentru o noua perioadă de zece ani și după aceea, va putea să denunțe prezenta convenție la expirarea fiecărei perioade de zece ani în condițiile prevăzute de prezentul articol.

---

## Articolul 17

1. Directorul General al Biroului Internațional al Muncii va notifica tuturor Membrilor Organizației Internaționale a Muncii, înregistrarea tuturor ratificărilor, declarațiilor și denunțurilor care-i vor fi comunicate de către Membrii Organizației. 2. Notificând Membrilor Organizației înregistrarea celei de a doua ratificări care i-a fost comunicată, Directorul General va atrage atenția Membrilor Organizației asupra datei la care va intra în vigoare prezenta convenție.

---

## Articolul 18

Directorul General al Biroului Internațional al Muncii va comunica Secretarului General al Națiunilor Unite, pentru a fi înregistrate conform articolului 102 al Cartei Națiunilor Unite, date complete în legătură cu toate ratificarile, declarațiile și actele de denunțare pe care le-a înregistrat conform articolelor precedente.

---

## Articolul 19

La expirarea fiecărei perioade de zece ani de la intrarea în vigoare a prezentei convenții, Consiliul de Administrație al Biroului Internațional al Muncii va trebui să prezinte Conferinței Generale un raport privind aplicarea prezentei convenții și va hotărî dacă este cazul să înscrie pe ordinea de zi a Conferinței problema revizuirii ei totale sau parțiale.

---

## Articolul 20

1. În cazul în care Conferința ar adopta o nouă convenție privind revizuirea totală sau parțială a prezentei convenții și în afară de cazul când noua convenție nu prevede altfel:

- a) ratificarea de către un Membru al noii convenții revizuite, va atrage de plin drept, neținându-se seama de dispozițiile art. 16 de mai sus, denunțarea imediată a prezentei convenții, sub rezerva ca noua convenție revizuită să fi intrat în vigoare;
- b) începînd de la data intrării în vigoare a noii convenții revizuite, prezenta convenție va înceta de a mai fi deschisă ratificării Membrilor. 2. Prezenta convenție va rămîne în orice caz în vigoare în forma și conținutul sau pentru acei Membri care au ratificat-o și care nu au ratificat convenția revizuită.

---

## Articolul 21

Versiunile franceza și engleza ale textului prezentei convenții sînt deopotrivă valabile. \_\_\_\_\_