



LEGISLAȚIE ROMÂNIA

Portal legislativ actualizat din surse publice oficiale

VERSIUNE INFORMATIVĂ PENTRU CONSULTARE

Hotărârea Guvernului nr. 252/1967

privind pensiile de asigurări sociale de stat și pensia suplimentară

HG

În vigoare

EMITENT

Consiliul de Miniștri

PUBLICARE

Buletinul Oficial

ULTIMA VERIFICARE

27 mai 2026, 19:58

SURSA OFICIALĂ

<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/45906>

Document generat informativ din surse publice oficiale. Nu înlocuiește Portalul Legislativ - legislatie.just.ro.

Cuprins

1. Articolul 1	36. Articolul 42
2. Articolul 2	37. Articolul 43
3. Articolul 4	38. Articolul 44
4. Articolul 5	39. Articolul 45
5. Articolul 6	40. Articolul 46
6. Articolul 7	41. Articolul 47
7. Articolul 8	42. Articolul 48
8. Articolul 9	43. Articolul 49
9. Articolul 10	44. Articolul 50
10. Articolul 11	45. Articolul 51
11. Articolul 12	46. Articolul 52
12. Articolul 13	47. Articolul 53
13. Articolul 14	48. Articolul 54
14. Articolul 15	49. Articolul 55
15. Articolul 16	50. Articolul 56
16. Articolul 19	51. Articolul 57
17. Articolul 20	52. Articolul 58
18. Articolul 23	53. Articolul 59
19. Articolul 24	54. Articolul 60
20. Articolul 25	55. Articolul 61
21. Articolul 26	56. Articolul 62
22. Articolul 28	57. Articolul 63
23. Articolul 29	58. Articolul 64
24. Articolul 30	59. Articolul 65
25. Articolul 31	60. Articolul 66
26. Articolul 32	61. Articolul 67
27. Articolul 33	62. Articolul 69
28. Articolul 34	63. Articolul 70
29. Articolul 35	64. Articolul 71
30. Articolul 36	65. Articolul 72
31. Articolul 37	66. Articolul 73
32. Articolul 38	67. Articolul 74
33. Articolul 39	68. Articolul 75
34. Articolul 40	69. Articolul 76
35. Articolul 41	70. Articolul 77

71. Articolul 78

72. Articolul 79

73. Articolul 80

74. Articolul 81

75. Articolul 82

76. Articolul 83

77. Articolul 84

78. Articolul 85

79. Articolul 86

80. Articolul 87

81. Articolul 89

82. Articolul 90

83. Articolul 92

84. Articolul 93

85. Articolul 94

86. Articolul 95

Articole

Capitolul I - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 1

- (1) Cuantumul pensiei integrale pentru limita de vîrsta se stabilește aplicîndu-se la salariul tarifar care se ia în considerare la calculul pensiei procentele prevăzute la art. 13 alin. 1 din Legea pensiilor nr. 27/1966, care constituie procentele de baza.
- (2) În cazul cînd pensia calculată conform alin. 1 este mai mica decît cuantumul minim pentru transa de salariu tarifar corespunzătoare, prevăzut în tabelul de la art. 13 alin. 1 din lege, se acordă acest quantum minim.
- (3) Dacă din calcul rezultă o sumă egala sau mai mare decît cuantumul minim pentru transa de salariu tarifar, se acordă pensia rezultată din calcul.
- (4) În situațiile prevăzute la art. 13 alin. 3 din legea pensiilor, la cuantumul pensiei rezultat din aplicarea procentelor de baza sau, dacă acesta este mai mic, la cuantumul minim pentru transa de salariu tarifar, se adauga suma rezultată din aplicarea procentelor de 0,5 la suta, respectiv 0,25 la suta din salariul tarifar.
- (5) Procentul suplimentar de 0,5 la suta prevăzut la art. 13 alin. 4 din lege se aplică la salariul tarifar folosit ca baza de calcul a pensiei, iar suma rezultată se adauga la cuantumul minim pentru transa de salariu tarifar în situația prevăzută la alin. 2, sau la pensia rezultată din calcul în situația prevăzută la alin. 3 sau 4, după caz.

Capitolul I - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 2

În cazul prevăzut de art. 13 alin. 3 din legea pensiilor, cînd angajatul a lucrat atît în locuri de muncă încadrate în grupa I, cît și în cele încadrate în grupa a II-a, fără a avea 20 ani efectiv lucrați în nici una din aceste grupe, se iau în considerare anii efectiv lucrați în grupa I, la care se aplică procentul de 0,5 la suta din salariul tarifar; la acestea se adauga, pînă la completarea a 20 ani, anii efectiv lucrați în grupa a II-a, la care se aplică procentul de 0,25 la suta din salariul tarifar. Articolul 3*) Cuantumul pensiei integrale pentru limita de vîrsta nu poate fi mai mic de 650 lei. -----

Capitolul I - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 4

- (1) Cuantumul pensiei prevăzute la art. 14 din legea pensiilor se calculează astfel:
- a) se stabilește mai întîi pensia de baza, potrivit art. 13 din lege, corespunzătoare vechimii minime integrale în munca;
 - b) pensia astfel stabilită se împarte la 25 ani, pentru bărbați, la 20 ani, pentru femei sau la 15 ani, pentru bărbații fără capacitate vizuala, și se obține pensia corespunzătoare unui an de vechime în munca;
 - c) pensia pentru un an se înmulțește cu numărul anilor de vechime în munca, obținîndu-se cuantumul lunar al pensiei. (2)*) Cuantumul lunar al pensiei nu poate fi mai mic de 455 lei lunar. -----

Capitolul I - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 5

- (1) Personalul navigant profesionist din aeronautica civilă, care se pensionează în condițiile prevăzute de art. 11 alin. 1 din legea pensiilor, cuprinde angajații posesori ai unor brevete sau certificate de personal navigant, care îndeplinesc următoarele funcții: - pilot; - comandant de detasament; - comandant de detasament adjunct; - navigator aerian; - mecanic navigant; - operator radionavigant; - instructor de zbor pe aeronave cu și fără motor; - pilot receptioner de avioane; - personal tehnic de recepție și control al aeronavelor; - parasutist profesionist; - însoțitor de bord în aviația de transport public.
- (2) Pensionarea celor prevăzuți la alin. 1 se face, la împlinirea condițiilor de vîrsta și de vechime arătate la art. 11 alin. 1 din legea pensiilor, atît la cererea unității, cît și la cererea angajatului.

Capitolul I - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 6

Vechimea în muncă în calitate de personal navigant profesionist în aeronautica civilă se stabilește în raport cu funcția îndeplinită, numărul orelor de zbor și tipul de aeronava, după cum urmează: Nr. crt. Activitatea desfășurată de personalul navigant în una din funcțiile prevăzute la art. 5, pe tipuri de aeronave Unitatea de măsură pentru un an calendaristic (nr.) Vechimea în muncă ce se ia în considerare (luni) 24 18 15 0 1 2 3 4 5 1. Transport public pe avioane clasice ore zbor minim 500 300-499 150-299 2. Transport public pe avioane turbopropulsoare și turboreactoare " " minim 600 400-599 200-399 3. Misiuni pe elicoptere " " minim 400 250-399 100-249 4. Misiuni agrosilvice pe avioane clasice " " minim 450 275-449 125-274 5. Misiuni sanitare și altele (necuprinse la pct. 1-4 inclusiv) pe avioane clasice " " minim 500 300-499 150-299 6. Invatamint aeronautic pe avioane clasice (scoli, cursuri organizate, aerocluburi) " " minim 250 150-249 75-149 7. Invatamint aeronautic pe avioane turbopropulsoare sau turboreactoare (scoli sau cursuri organizate) " " minim 200 100-199 50-99 8. Control în zbor al personalului navigant profesionist, pe avioane clasice, turbopropulsoare sau turboreactoare și elicoptere " " minim 250 150-249 50-149 9. Recepție de aeronave în zbor în cadrul industriei aeronautice sau unităților centrale de aeronautica civilă (echipajul de conducere a aeronavei) " " minim 200 100-199 50-99 10. Deservire la bordul aeronavelor de transport public (insotitori de bord) " " minim 700 500-699 300-499 11. Invatamint aeronautic de zbor fără motor starturi echivalente minim 600 400-599 200-399 12. Recepție și control tehnic al aeronavelor în zbor (personal tehnic de recepție și control) aeronave minim 120 80-119 60-79 13. Parasutism profesionist salturi minim 100 70-99 50-69 14. Recepție de parasute noi în cadrul industriei sau unităților centrale de aeronautica civilă. salturi minim 50 30-49 10-29

Capitolul I - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 7

- (1) Pensia integrală pentru limita de vîrsta a personalului navigant profesionist din aeronautica civilă, care are o vechime, în această calitate, de 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, calculată potrivit art. 6, se stabilește în procente prevăzute de art. 13 alin. 1 din legea pensiilor, pentru angajații care lucrează în locuri de muncă încadrate în grupa I.
- (2) Pentru fiecare an de vechime ce depășește vechimea prevăzută la alin. 1 se acordă un procent suplimentar de 0,5 la suta aplicat la salariul tarifar.

Capitolul I - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 8

Personalul navigant profesionist din aeronautica civilă, care beneficiază de pensie tranzitorie în condițiile art. 11 alin. 3 din legea pensiilor, primește, pe timpul cît este încadrat în muncă, această pensie după normele prevăzute la art. 59 alin. 1 și 2 din legea pensiilor. La împlinirea vîrstei de 50 ani se poate cere transformarea pensiei tranzitorii în pensie pentru limita de vîrsta.

Capitolul I - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 9

- (1) Cei care au o vechime în munca de cel puțin 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, însă nu îndeplinesc condiția de vechime în munca în calitate de personal navigant arătată la art. 7, au dreptul, pentru fiecare an calendaristic lucrat ca personal navigant, numai la sporul de vechime și reducerea vârstei de pensionare, astfel:
 - a) după normele prevăzute pentru angajații care lucrează în locurile de muncă încadrate în grupa I, cei care pentru un an calendaristic ar beneficia de o vechime în munca, stabilită potrivit art. 6, de 24 sau 18 luni;
 - b) după normele prevăzute pentru angajații care lucrează în locurile de muncă încadrate în grupa a II-a, cei care pentru un an calendaristic ar beneficia de o vechime în munca, stabilită potrivit art. 6, de 15 luni.
- (2) Cei care nu au o vechime în munca de cel puțin 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, beneficiază, pentru fiecare an calendaristic lucrat ca personal navigant, numai de sporurile de vechime prevăzute la alin. 1 lit. a sau b, după caz.
- (3) Pensia celor de la alin. 1 și 2 se stabilește în condițiile prevăzute la art. 13 din legea pensiilor pentru angajații încadrați în grupele I sau II de muncă, după caz, în raport cu timpul lucrat ca personal navigant.

Capitolul I - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 10

- (1) Personalul artistic care îndeplinește funcțiile de: - balerin, - dansator, - acrobat, - jongleur, - calaret de circ, - clown, - dresor de animale sălbatice, - solist vocal de opera și opereta, - minuior de papusi și marionete, - instrumentist de la instrumentele de suflat, are drept la pensie integrală pentru limita de vîrsta, atît la cererea unității cît și la cererea celui îndreptățit, la împlinirea vârstei de 50 ani, bărbații și 45 ani, femeile, dacă are o vechime efectivă în aceste funcții de cel puțin 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile.
- (2) Personalul artistic arătat la alin. 1 beneficiază de sporuri de vechime ce se acordă potrivit legii pensiilor angajaților care lucrează în locuri de muncă încadrate în grupa I.
- (3) Cei care au o vechime totală în munca de cel puțin 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, însă nu îndeplinesc condiția de vechime efectivă în funcțiile arătate la alin. 1, beneficiază de sporul de vechime și de reducerea vârstei de pensionare pentru anii efectiv prestați în aceste funcții, după normele prevăzute pentru angajații care lucrează în locurile de muncă încadrate în grupa I, fără ca vîrsta de pensionare să fie mai mica de 52 ani, pentru bărbați și 50 ani, pentru femei.
- (4) Cei care nu au o vechime totală în munca de cel puțin 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, beneficiază, pentru fiecare an efectiv prestat în funcțiile de personal artistic arătate la alin. 1, numai de sporul de vechime prevăzut pentru angajații care lucrează în locurile de muncă încadrate în grupa I.
- (5) Cuantumul pensiei pentru personalul artistic care a lucrat în funcțiile arătate la alin. 1 se stabilește în condițiile prevăzute la art. 13 din legea pensiilor pentru angajații încadrați în grupa I de muncă, în raport cu timpul lucrat în astfel de funcții.

Articolul 11

- (1) Personalul artistic care îndeplinește funcțiile de: - solist vocal din teatre de estrada, filarmonici, radioteleviziune, ansambluri de cîntece și dansuri și orchestre populare, - solist concertist din orchestre simfonice și filarmonici, - corist din ansamblurile muzicale profesioniste (opera, opereta, teatre muzicale și de estrada, filarmonici, orchestre simfonice, radioteleviziune și ansambluri de cîntece și dansuri), - instrumentist, altul decît cel prevăzut la art. 10 alin. 1, - concert-maestru, - iluzionist, - maestru de balet și dansuri, - actor, - sufleur la teatre dramatice și muzicale, - dresor, altul decît cel prevăzut la art. 10 alin. 1, are drept la pensie integrală pentru limita de vîrsta, în condițiile prevăzute de legea pensiilor pentru angajații care lucrează în locurile de muncă încadrate în grupa a II-a.
- (2) Cei care nu au o vechime totală în munca de cel puțin 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, beneficiază, pentru fiecare an efectiv prestat în funcțiile de personal artistic prevăzute la alin. 1, numai de sporul de vechime prevăzut pentru angajații care lucrează în locurile de muncă încadrate în grupa a II-a. Pentru acești angajați, cuantumul pensiei se stabilește în condițiile art. 13 din lege, în raport cu timpul lucrat în funcțiile arătate la alin. 1.

Articolul 12

Personalul artistic se pensionează în condițiile prevăzute la art. 10 și 11, numai dacă și-a desfășurat activitatea în următoarele instituții de arta: - teatre de opera și balet, - teatre de opereta, - teatre de papusi, - teatre și ansambluri de estrada, - teatre de varietati, - teatre dramatice, - circuri, - filarmonici și orchestre simfonice, - ansambluri profesioniste de cîntece și dansuri, - studiouri de producție cinematografica, - radioteleviziune, - orchestre populare profesioniste, - fanfare profesioniste și militare, - școli și institute de arta.

Articolul 13

- (1) Accidentele de muncă, în sensul art. 18 din legea pensiilor, sînt cele survenite în următoarele împrejurări:
- a) pentru angajați, în timpul îndeplinirii îndatoririlor de serviciu în incinta unității în care lucrează sau în incinta altei unități în care au fost trimiși să lucreze ori în orice loc unde își îndeplinesc acele îndatoriri;
 - b) pentru studenți și elevi - inclusiv ucenici - în timpul și din cauza practicii profesionale;
 - c) pentru cei care îndeplinesc sarcini de stat sau obștești, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor sarcini.
- (2) Se considera, de asemenea, accident de muncă, în ceea ce privește pe angajat, cel survenit în următoarele împrejurări:
- a) înainte de începerea sau după încetarea lucrului, dacă angajatul se afla, pentru interese legate de serviciu, în incinta unității în care lucrează sau în incinta altei unități în care a fost trimis să lucreze ori în orice loc unde își exercită obligațiile de serviciu;
 - b) în timpul pauzelor care au loc în desfășurarea programului de muncă.
- (3) Dispozițiile alin. 2 se aplică, în mod corespunzător, și categoriilor prevăzute la alin. 1 lit. b și c.
- (4) Sarcinile de stat sau obștești sînt cele date de organele de stat sau organizațiile obștești angajaților, membrilor unor organizații obștești, cît și persoanelor care nu au nici una din aceste calități.
- (5) De asemenea, se considera sarcina obsteasca și acțiunea întreprinsă de orice persoană, din proprie inițiativă, pentru prevenirea sau înlăturarea unui pericol ce amenința orînduirea socialistă, avutul obștesc sau pentru apărarea ordinii de drept ori salvarea unei vieți omenești.

Articolul 14

- (1) Se asimilează cu accidentul de muncă, în sensul art. 18 din legea pensiilor, și cel survenit în următoarele împrejurări:
- a) în timpul deplasării de la locuința spre locul de muncă și de la locul de muncă spre locuința ori în timpul deplasării periodice pentru vizitarea familiei de către angajații nelocalnici care au acest drept, dacă în toate cazurile accidentul s-a produs în perioada necesară pentru deplasare;
 - b) în timpul deplasării în interes de serviciu, în aceeași sau în alta localitate;
 - c) în timpul și din cauza îndeplinirii obligațiilor militare.
- (2) Dispozițiile alin. 1 lit. a și b se aplică, în mod corespunzător, și la categoriile de persoane prevăzute la art. 17 lit. b, c și d din legea pensiilor.

Articolul 15

- (1) În vederea înscrierii la pensie de invaliditate, organele de pensii iau în considerare actele de constatare a accidentului de muncă sau a bolii profesionale, încheiate de organele prevăzute de Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 2896/1966 privind declararea, cercetarea și evidenta accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, publicată în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 2 din 4 ianuarie 1967.
- (2) Pentru acele accidente care, potrivit legii pensiilor, se asimilează cu accidentele de muncă, dar a căror constatare nu este reglementată prin Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 2896/1966, se iau în considerare actele de constatare încheiate de conducerea unităților al căror angajat este cel accidentat, sau în care se îndeplinește practica profesională, în măsura în care accidentul nu a fost constatat de organele de urmărire penală, potrivit competenței ce revine acestora prin lege.

Articolul 16

- (1) Cuantumul pensiei de invaliditate de gradul I cauzată de accident de muncă sau boala profesională, pentru angajații, precum și pentru cei prevăzuți la art. 17 lit. b, c și d din legea pensiilor, care au avut mai înainte calitatea de angajat, se stabilește aplicându-se la salariul tarifar care se ia în considerare la calculul pensiei procentele prevăzute în tabelele de la art. 21 alin. 1 din această lege.
- (2) În cazul când pensia este mai mică decât cuantumul minim prevăzut în acele tabele, pentru tranșa de salariu corespunzătoare, se acordă cuantumul minim.
- (3) Dacă din calcul rezultă o sumă egală sau mai mare decât cuantumul minim al tranșei de salariu, se acordă pensia rezultată din calcul.
- (4) Încadrarea în grupe de muncă pentru cei a căror invaliditate a fost cauzată de un accident de muncă este determinată de condițiile de la locul de muncă prevăzute în contractul sau de muncă.
- (5) În cazul invalidității provocate de o boală profesională, încadrarea în grupe de muncă se face ținând seama de condițiile de la locul de muncă ce au determinat boala profesională.
- (6) Pentru gradele II și III de invaliditate, cuantumul pensiei se stabilește aplicându-se procentele de 85 la sută, respectiv 60 la sută, la pensia de gradul I, calculată potrivit prevederilor de la alin. 1-5. Articolul 17*) Pensia de invaliditate cauzată de accident de muncă sau boala profesională, acordată angajaților, precum și celor prevăzuți la art. 17 lit. b, c și d din legea pensiilor, care au avut mai înainte calitatea de angajat, nu poate fi mai mică de: - 715 lei pentru cei încadrați în gradul I de invaliditate; - 650 lei pentru cei încadrați în gradul II de invaliditate; - 455 lei pentru cei încadrați în gradul III de invaliditate. Articolul 18*) Pensia de invaliditate cauzată de accident de muncă sau boala profesională, acordată celor care îndeplinesc obligații militare, studenților și elevilor - inclusiv ucenicilor - care fac practica profesională și celor care îndeplinesc sarcini de stat sau obștești, care nu au avut mai înainte calitatea de angajat, este de: - 650 lei pentru cei încadrați în gradul I de invaliditate; - 520 lei pentru cei încadrați în gradul II de invaliditate; - 358 lei pentru cei încadrați în gradul III de invaliditate. -----

Capitolul II - Pensia de invaliditate

Articolul 19

Cei care îndeplinesc obligații militare, fără a fi avut mai înainte calitatea de angajat, și au devenit invalizi în urma unei boli obișnuite, au drept la pensie de invaliditate cauzată de boala obișnuită, numai dacă invaliditatea a survenit în timpul și din cauza îndeplinirii obligațiilor militare.

Capitolul II - Pensia de invaliditate

Articolul 20

- (1) Cuantumul pensiei de invaliditate de gradul I cauzată de accident în afară de muncă sau boala obișnuită, pentru angajații care au vechimea în munca prevăzută la art. 23 din legea pensiilor, se stabilește aplicându-se la salariul tarifar care se ia în considerare la calculul pensiei procentele de baza din tabelul de la art. 24 alin. 1 din aceeași lege.
- (2) În cazul când pensia este mai mica decât cuantumul minim pentru tranșa de salariu tarifar corespunzătoare, prevăzut în acel tabel, se acordă cuantumul minim.
- (3) Dacă din calcul rezultă o sumă egală sau mai mare decât cuantumul minim al tranșei de salariu tarifar, se acordă pensia rezultată din calcul. (4*) Pentru fiecare an de vechime în munca, pînă la vechimea de 25 ani, se acordă un procent suplimentar de 1 la suta din salariul tarifar; pentru fiecare an care depășește aceasta vechime se acordă un procent suplimentar de 0,5 la suta din salariul tarifar. Suma rezultată se adaugă la cuantumul minim al pensiei pentru tranșa de salariu tarifar în situația prevăzută la alin. 2, sau la pensia rezultată din calcul în situația prevăzută la alin. 3, după caz. -----

Capitolul II - Pensia de invaliditate

Articolul 23

Cuantumul pensiei pentru cei care îndeplinesc obligații militare se stabilește după cum urmează:

- a) dacă au avut calitatea de angajat mai înainte de efectuarea obligațiilor militare și îndeplinesc condițiile de vechime în munca prevăzute la art. 23 sau 25 din lege, pensia se va stabili potrivit prevederilor referitoare la angajați;
- b) dacă nu au avut calitatea de angajat mai înainte de efectuarea obligațiilor militare, precum și în cazul când au avut aceasta calitate dar nu îndeplinesc condiția de vechime în munca pentru a primi pensia ca angajat, cuantumul pensiei va fi cel de la art. 22 alin. 2.

Capitolul II - Pensia de invaliditate

Articolul 24

Pensionării de invaliditate, inclusiv cei care primesc cuantumul pensiei pentru limita de vîrsta, sînt supuși revizuirii medicale, în condițiile legii pensiilor, în ceea ce privește capacitatea lor de muncă, la termenele stabilite de comisiile de expertiza medicală și recuperarea capacității de muncă, termene care, în raport cu starea sănătății celui expertizat pot fi:

- a) între 6 și 12 luni, pentru invaliditățile de gradul III;
- b) între 12 și 24 luni, pentru invaliditățile de gradul I și II.

Capitolul III - Pensia de urmaș

Articolul 25

- (1) Cuantumul pensiei de urmaș, cuvenit, potrivit art. 31 alin. 2 lit. b din legea pensiilor, sotiei care are între 15 și 20 ani de căsătorie cu soțul decedat, se stabilește astfel:
 - a) se determina pensia ce i s-ar fi cuvenit dacă ar fi avut 20 ani de căsătorie;
 - b) pensia rezultată se împarte la 20 și se obține pensia corespunzătoare unui an de căsătorie;
 - c) pensia pentru un an se înmulțește cu numărul anilor de căsătorie, obținîndu-se cuantumul lunar al pensiei; pentru determinarea anilor de căsătorie, fracțiunile de 6 luni sau mai mari se întregesc la un an.
- (2) La împlinirea vîrstei de 55 ani sau în caz de invaliditate, pensionarei prevăzute la alin. 1 i se va acorda, la cerere, pensia întreaga de urmaș.

Capitolul III - Pensia de urmaș

Articolul 26

Normele privitoare la determinarea gradelor de invaliditate, precum și la revizuirea medicală a invalizilor cu drept la pensie de urmaș, sînt cele prevăzute pentru pensionării de invaliditate. Articolul 27*)

- (1) Cuantumul lunar al ajutorului social este de: -----

Capitolul IV - Ajutorul social

Articolul 28

- (1) Normele privitoare la determinarea gradelor de invaliditate, precum și la revizuirea medicală a invalizilor beneficiari de ajutor social, sînt cele prevăzute pentru pensionării de invaliditate.
- (2) De asemenea, beneficiarilor de ajutor social li se aplică prevederile art. 23 alin. 3 și 4 din legea pensiilor.

Articolul 29

În afară de perioadele prevăzute de art. 39 din legea pensiilor, se considera vechime în munca și timpul cât angajatul:

- a) se afla în incapacitate temporară de muncă în timpul executării contractului de muncă sau după desfacerea contractului de muncă, dacă în acesta din urma situație primește ajutoare materiale prin asigurările sociale de stat;
- b) se afla în concediu de studii, acordat potrivit legii;
- c) se afla în concediu fără plata de cel mult 30 de zile într-un an calendaristic;
- d) urmează cursuri de pregătire profesională sau politica, la care a fost trimis;
- e) a fost suspendat din funcție sau a fost deținut, dacă ulterior a intervenit încetarea procesului penal, anularea sau încetarea urmăririi, fără a se constata o vina în sarcina angajatului, ori s-a pronunțat achitarea. În aceste cazuri, se considera vechime în munca timpul cuprins între data suspendării sau arestării și data reintegrării. Dacă contractul de muncă al celui suspendat a fost desfăcut din inițiativa acestuia sau de unitate pentru motivul care a determinat suspendarea și tot astfel, în cazul deținerii, dacă contractul de muncă a fost desfăcut pentru orice motiv, se considera vechime în munca timpul cuprins între data suspendării sau arestării și data încetării procesului penal, a anulării sau încetării urmăririi ori a achitării;
- f) nu a lucrat din cauza desfacerii contractului sau de muncă, dacă această măsură a fost anulată ulterior ca ilegală;
- g) lipsește din țara pentru a-și urma soțul trimis în misiune permanentă în străinătate;
- h) nu a lucrat în unitate, din alte cauze decât cele de mai sus, însă contractul sau de muncă era în ființă;
- i) a fost îndepărtat din serviciu pentru activitate politică democratică, pînă la 23 August 1944;
- j) a întrerupt munca din cauza persecuțiilor rasiale în perioada 1 ianuarie 1938 - 19 decembrie 1944 sau a continuat să fie deținut în lagăr în teritoriile ocupate de fascisti și după data de 19 decembrie 1944, pînă la data eliberării;
- k) a fost îndepărtat din serviciu de către autoritățile maghiare în perioada septembrie 1940 - decembrie 1945;
- l) a fost privat de libertate în locuri de deținere pe baza unui act administrativ.

Articolul 30

- (1) Se considera vechime în munca și timpul cât o persoană:
- a) a cotizat, indiferent în ce calitate, la fostele asigurări sociale ori la casele de pensii preluate de stat pe baza Legii nr. 10/1949 pentru organizarea Asigurărilor Sociale de Stat;
 - b) a îndeplinit serviciul militar în termen, a fost concentrat, mobilizat sau a fost prizonier;
 - c) a servit ca militar în cadrul Ministerului Apărării Naționale și Ministerului de Interne, dacă ulterior s-a angajat pe baza unui contract de muncă. În aceste situații vechimea în munca se stabilește potrivit normelor legale privind pensionarea cadrelor militare;
 - d) a lucrat în străinătate ca angajat, dacă la data cererii de pensie este cetățean român;
 - e) a lucrat ca angajat pe teritoriul Republicii Socialiste România, fiind cetățean străin;
 - f) a lucrat în munca de reconstrucție, după cel de-al doilea război mondial, în conformitate cu convenția de armistitiu;
 - g) a lucrat în calitate de brigadier voluntar pe santierele naționale;
 - h) a lucrat ca practicant judecătoresc, ca asistent de farmacie după efectuarea stagiului obligatoriu de practica sau ca practicant în atelierele școlilor profesionale gradul II sau ale liceelor industriale, după absolvirea acestora;
 - i) a lucrat în calitate de cărauș în porturi, înscris ca muncitor permanent în registrele căpitaniei porturilor pînă la 1 ianuarie 1949;
 - j) a lucrat în sectoare de activitate cu sisteme proprii de asigurări și pensii, vechimea recunoscîndu-se în condițiile stabilite de art. 46 din legea pensiilor;
 - k) a fost internată în lagare ori deținută pentru activitate politica democratica, înainte de 23 August 1944.
- (2) Se considera vechime în munca și timpul cât o persoană fără capacitate vizuala a lucrat în atelierele de producție în cadrul fostelor așezăminte de binefacere.
- (3) De asemenea, se considera vechime în munca timpul cât un pensionar a funcționat în calitate de profesor consultant, conferențiar consultant sau consultant științific.
- (4) Se considera vechime în munca perioada cât cetățeanul român a executat o pedeapsă privată de libertate în baza unei hotărîri penale străine care nu a fost recunoscută de instanțele judecătorești române, dacă timpul înainte de condamnare se considera, potrivit legii române, vechime în munca.

Articolul 31

Perioadele cât angajații s-au aflat în situațiile prevăzute la art. 29 lit. a și c, precum și perioada cât angajații s-au aflat în concedii de studii de pînă la 30 zile într-un an calendaristic, se considera ca activitate prestată în condițiile locului de muncă în care au lucrat la data ivirii acestor situații.

Capitolul V - Vechimea în munca

Articolul 32

Nu se considera vechime în munca timpul servit:

- a) în întreprinderea soțului, soției, părinților sau copiilor, cu excepția celor care dovedesc ca au cotizat în acest timp la fostele asigurări sociale pînă la 1 ianuarie 1949;
- b) ca ucenic, practicant sau elev al unei școli profesionale, cu excepția celor prevăzuți la art. 30 alin. 1 lit. h și a celor care fac dovada ca în această perioadă au primit salariu ori au cotizat la fostele asigurări sociale pînă la 1 ianuarie 1949.

Capitolul V - Vechimea în munca

Articolul 33

La stabilirea vechimii în munca perioadele de 6 luni sau mai mari se întregesc la un an, iar cele mai mici de 6 luni se neglijează, dacă cel în cauza are minimul de vechime necesar deschiderii dreptului la pensie, după cum urmează:

- a) 10 ani la pensia pentru limita de vîrsta;
- b) 1/2 din vechimea prevăzută la art. 23 din legea pensiilor; la pensia de invaliditate cauzată de accident în afară de muncă sau boala obișnuită, cu excepția situației cînd vechimea minima necesară este de 6 luni.

Articolul 34

- (1) Dovada vechimii în munca în vederea pensionării se face cu carnetul de muncă, întocmit și eliberat în conformitate cu dispozițiile legale sau cu o fișa de pensie întocmită de unitate, care va cuprinde datele necesare pensionării, extrase din carnetul de muncă.
- (2) Dacă, din motive temeinice, nu s-au eliberat carnete de muncă precum și în cazuri de forta majoră, dovada vechimii în munca se face cu actele valabile conform dispozițiilor pentru completarea carnetului de muncă. Dovada vechimii în munca se face în același fel și de cei cărora, potrivit legii, nu li se întocmesc carnete de muncă.
- (3) Pentru personalul navigant profesionist din aeronautica civilă, dovada orelor de zbor, a starturilor, a salturilor sau a recepțiilor de aeronave, se face cu carnetul de zbor. Pentru perioadele anterioare datei de 11 iunie 1954, dovada se face cu adeverințe eliberate de Comandamentul aviației civile - TAROM, din subordinea Ministerului Apărării Naționale. Dacă nu se poate face aceasta dovada, pentru perioadele anterioare datei de 11 iunie 1954 se va lua în considerare, pentru un an calendaristic, o vechime în munca de 15 luni.
- (4) Dovada vechimii în munca pentru perioada cât o persoană fără capacitate vizuala a lucrat în atelierele de producție din cadrul fostelor așezăminte de binefacere se face cu acte eliberate de acele instituții sau de Asociația nevazatorilor conform dispozițiilor legale.
- (5) Pentru cei prevăzuți la art. 81, 82 și 87 din legea pensiilor, dovada vechimii în munca se poate face și cu actele valabile conform dispozițiilor pentru completarea carnetului de muncă.

Articolul 35

- (1) Vechimea în munca cerută pentru acordarea pensiei pentru limita de vîrsta trebuie să fie dovedită cu acte oficiale pentru cel puțin 10 ani.
- (2) Vechimea în munca cerută pentru acordarea pensiei de invaliditate cauzată de accident în afară de muncă sau boala obișnuită trebuie să fie dovedită cu acte oficiale, pentru cel puțin jumătate din vechimea corespunzătoare vîrstei, prevăzută la art. 23 din legea pensiilor.
- (3) Vechimea în munca reconstituia potrivit dispozițiilor legale pe baza declarațiilor de martori se ia în considerare în întregime, după dovedirea, cu acte oficiale, a perioadelor de vechime prevăzute la alin. 1 și 2.
- (4) Vechimea în munca necesară pentru acordarea ajutorului social trebuie dovedită, în întregime, cu acte oficiale.
- (5) De asemenea, cotizațiile la fostele asigurări sociale ori la casele de pensii preluate de stat în baza Legii nr. 10/1949 se dovedesc cu acte, conform dispozițiilor pentru completarea carnetului de muncă.

Capitolul V - Vechimea în munca

Articolul 36

În cazul cînd unul dintre actele pentru dovedirea vechimii în munca nu întrunește elementele esențiale, în totalitatea lor, comisia de contestații, prevăzută la art. 43 alin. 2 din legea pensiilor, poate hotărî asupra valabilității actului, în vederea stabilirii dreptului la pensie.

Capitolul V - Vechimea în munca

Articolul 37

Vechimea în munca a membrilor celorlalte sectoare de activitate cu sisteme proprii de asigurări și pensii se dovedește cu acte valabile conform dispozițiilor pentru completarea carnetului de muncă; aceste acte trebuie să fie vizate, în ceea ce privește recunoașterea vechimii pentru acordarea unui drept la pensie, de către organele competente din acele sectoare.

Capitolul VI - Salariul tarifar

Articolul 38

- (1) Pentru determinarea perioadei de 5 ani lucrați consecutiv, în vederea stabilirii bazei de calcul a pensiei, potrivit art. 41 din legea pensiilor, eventualele întreruperi în munca se completează cu perioadele lucrate imediat anterior sau posterior acelor întreruperi, la alegerea angajatului.
- (2) Pentru angajații care devin invalizi ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, dacă întreaga vechime în munca este mai mică de o luna, pensia se calculează pe baza salariului tarifar lunar de încadrare.
- (3) La stabilirea mediei salariilor tarifare se iau în considerare, pentru timpul cît angajatul a fost în concediu de odihnă, concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, în carantina sau în concediu fără plata de pînă la 30 zile într-un an calendaristic, salariile tarifare de încadrare în aceste perioade.
- (4) Pentru angajații trimiși să urmeze cursuri de pregătire profesională sau politică, media salariilor tarifare se stabilește pe baza salariilor tarifare lunare, avute înainte de trimitere sau a celor primite în perioada cît urmează acele cursuri, după cum este mai avantajos.

Capitolul VI - Salariul tarifar

Articolul 39

Nivelul salariilor de la data cererii de transformare a pensiei de invaliditate în pensie pentru limita de vîrstă va fi precizat de unitatea la care cel în cauza a prestat ultima activitate după pensionare sau de către ministere, alte organe centrale ori de consiliile populare județene, respectiv al municipiului București, pe baza instrucțiunilor comune date de Ministerul Muncii și de Consiliul Central al Uniunii Generale a Sindicatelor.

Capitolul VI - Salariul tarifar

Articolul 40

Personalul navigant profesionist din aeronautica civilă, care beneficiază de pensie tranzitorie, are drept ca, la împlinirea vârstei de 50 ani, când solicita pensia pentru limita de vîrsta, să-și aleagă aceeași baza de calcul care a servit la stabilirea pensiei tranzitorii însă cu salariile aduse la nivelul celor în vigoare la data cererii pentru acordarea pensiei pentru limita de vîrsta, dacă aceasta este mai avantajoasă.

Capitolul VI - Salariul tarifar

Articolul 41

Sumele care se cuprind în salariul tarifar de încadrare pe baza căruia se calculează pensia, în sensul art. 42 alin. 3 din legea pensiilor, vor fi precizate prin instrucțiunile comune date de Ministerul Muncii și de Consiliul Central al Uniunii Generale a Sindicatelor, pe baza dispozițiilor legale.

Capitolul VII - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 42

- (1) Angajatul care solicită pensie sau ajutor social depune cererea la unitatea la care lucrează. Cererea de pensionare pentru limita de vîrsta poate fi depusa cu 3 luni înainte de îndeplinirea condiției de vîrsta.
 - (2) La cererea angajatului sau a urmașilor acestuia unitatea este obligată să întocmească dosarul de pensie sau de ajutor social și să-l trimită la organul de pensii în raza căruia domiciliază angajatul sau urmașii, în termen de 10 zile de la data depunerii cererii, cu excepția situațiilor în care se solicita pensie de invaliditate, cînd se procedează potrivit prevederilor art. 50 alin. 1 și 2 și art. 51 alin. 3.
-

Capitolul VII - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 43

- (1) În cazul cînd cel care cere pensie sau ajutor social nu este în munca, acesta își întocmește personal dosarul și-l depune, împreună cu cererea, la organul de pensii în raza căruia domiciliază.
- (2) Urmașii pot, de asemenea, să-și întocmească personal dosarul și să-l depună, împreună cu cererea, la organul de pensii respectiv.

Capitolul VII - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 44

- (1) La primirea dosarului de pensie sau de ajutor social, organul de pensii are obligația de a verifica dacă acesta este completat cu toate actele necesare.
- (2) În cazul în care dosarul nu este complet, organul de pensii va face cunoscut, în scris, unității sau solicitantului, în termen de cel mult 10 zile de la data înregistrării dosarului, ce acte mai sînt necesare pentru completarea lui.
- (3) Actele prezentate ulterior depunerii dosarului, în vederea completării acestuia, vor fi înregistrate la organul de pensii.
- (4) În situația în care cel ce solicită pensie de invaliditate sau ajutor social de invaliditate nu este în munca, organul de pensii este obligat să ceară organului medical teritorial întocmirea dosarului medical prevăzut de art. 50 alin. 1.

Capitolul VII - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 45

- (1) Stabilirea pensiei și ajutorului social se face prin decizii date de către organele de pensii în termen de 15 zile de la data înregistrării sau completării dosarului cu toate actele necesare.
- (2) Respingerea cererii de pensie sau de ajutor social se face, de asemenea, prin decizie data de aceleași organe.
- (3) Decizia va cuprinde temeiurile de fapt și de drept care au condus la admiterea sau respingerea cererii de pensie sau ajutor social, precum și termenul înăuntrul căruia poate fi introdusă contestația și organul la care se introduce aceasta.
- (4) Decizia se întocmește în 3 exemplare și va fi semnată de șeful organului de pensii și de șeful biroului de pensii.
- (5) Decizia va fi comunicată, în scris, de către organul de pensii, în termen de 5 zile de la data emiterii, atît celui în cauza cît și unității la care acesta lucrează.
- (6) În cazul în care decizia de respingere a rămas definitivă, actele depuse se restituie solicitantului de pensie sau ajutor social.

Capitolul VII - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 46

- (1) Contestația prevăzută la art. 43 alin. 2 din legea pensiilor se depune fie la organul de pensii care a emis decizia, fie la comisia de contestații.
- (2) Când contestația a fost depusă la organul de pensii care a emis decizia, acesta este obligat ca în termen de 10 zile să o înainteze împreună cu dosarul la comisia de contestații.
- (3) În cazul când contestația a fost depusă direct la comisia de contestații aceasta va cere de îndată dosarul de la organul ce a emis decizia, care este obligat să-l înainteze în termen de 10 zile.
- (4) Constațiile adresate în termen de 60 zile prevăzute la art. 43 alin. 2 din legea pensiilor, direct organelor centrale, vor fi trimise de către acestea comisiilor de contestații competente, fiind considerate ca depuse în termen.

Capitolul VII - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 47

- (1) La primirea dosarului împreună cu contestația, organul de pensii județean, respectiv al municipiului București, verifică actele din dosar, întocmește un referat de prezentare a cazului și supune spre judecare contestația, împreună cu dosarul și referatul, comisiei de contestații.
- (2) Comisia de contestații fixează termen de judecată și citează, în scris, pe cel care a făcut contestația cu cel puțin 15 zile înainte de termenul stabilit pentru judecare.
- (3) Judecarea contestației se face în termen de 30 zile de la primirea dosarului, în prezența contestatorului.
- (4) În caz de neprezentare, comisia de contestații poate judeca și în lipsă.

Capitolul VII - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 48

- (1) Decizia dată de comisia de contestații va cuprinde temeiurile de fapt și de drept care au condus la admiterea sau respingerea contestației.
- (2) Decizia se întocmește în 2 exemplare și se semnează de toți membrii comisiei.
- (3) Un exemplar de pe decizie se comunică celui în cauză, de către organul de pensii județean, respectiv al municipiului București, în cel mult 5 zile de la data pronunțării deciziei.
- (4) Dosarul împreună cu un exemplar de pe decizie se restituie organului de pensii respectiv, în termenul stabilit în alineatul precedent.

Capitolul VII - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 49

- (1) Revizuirea prevăzută la art. 44 din legea pensiilor se face de către organul a cărui decizie este supusă revizuirii, la sesizarea părților interesate și a organelor de îndrumare și control competente.
- (2) Drepturile stabilite ca urmare a revizuirii deciziei de pensie sau de ajutor social curg:
 - a) de la data stabilirii inițiale a dreptului, în cazul în care datorită erorii săvârșite s-au plătit sume mai mici decât cele convenite; sumele convenite se vor plăti pe cel mult 3 ani în urma, socotiți de la data înregistrării sesizării la organele de pensii;
 - b) de la întâi a lunii următoare înregistrării sesizării la organele de pensii, în toate celelalte cazuri.
- (3) Sumele plătite în plus ca urmare a unor erori de calcul se vor recupera pe o perioadă de cel mult un an, socotită de la data înregistrării sesizării la organele de pensii; cele ce sînt urmarea unor infracțiuni se vor recupera în întregime.
- (4) Cînd revizuirea se face de către organul de pensii, decizia poate fi contestată în condițiile prevăzute la art. 43 alin. 2 din legea pensiilor.

Capitolul VIII - Stabilirea invalidității

Articolul 50

- (1) În vederea pensionării de invaliditate organul medical care propune pensionarea întocmește un dosar medical documentat pe care îl trimite unității la care lucrează angajatul. Dosarul medical va cuprinde în toate cazurile actele necesare stabilirii cauzei invalidității.
- (2) Unitatea trimite dosarul medical la comisia de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă, însoțit de un extras din dosarul angajatului, care va cuprinde date privitoare la starea civilă a angajatului, pregătirea sa profesională, activitățile profesionale anterioare și vechimea în munca.
- (3) Pentru cei prevăzuți la art. 43, care cer pensie de invaliditate, organul medical teritorial întocmește dosarul medical prevăzut la alin. 1, pe care îl trimite organului de pensii care solicită întocmirea lui.
- (4) La primirea dosarului medical organul de pensii va proceda potrivit prevederilor alin. 2.

Capitolul VIII - Stabilirea invaliditatii

Articolul 51

- (1) Comisia de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă se pronunță asupra invaliditatii în termen de 15 zile de la data când este în posesia tuturor documentelor medicale necesare, prin decizie întocmită în 3 exemplare. În decizia de încadrare într-un grad de invaliditate trebuie să se menționeze data ivirii invaliditatii, cauza invaliditatii și termenul de revizuire pentru cei revizuibili.
- (2) Un exemplar din decizie rămîne în dosarul medical care se păstrează de către comisia de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă, al doilea se trimite în termen de 5 zile unității care a cerut expertizarea sau organului de pensii - pentru cei prevăzuți la art. 50 alin. 3, iar al treilea se predă celui expertizat, în ziua expertizării.
- (3) La primirea deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate, unitatea, în termen de 10 zile, trimite dosarul întocmit în vederea pensionării, împreună cu aceasta decizie, la organul de pensii în raza căruia domiciliază angajatul, pentru rezolvarea cererii de pensionare.

Capitolul VIII - Stabilirea invaliditatii

Articolul 52

- (1) Contestația prevăzută de art. 47 alin. 2 din legea pensiilor se depune la comisia de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă ce a făcut expertizarea. Aceasta are obligația de a înainta cererea, în termen de 10 zile de la data înregistrării, împreună cu dosarul medical, comisiei județene de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă, respectiv a municipiului București.
- (2) Contestațiile adresate în termenul prevăzut de art. 47 alin. 2 din legea pensiilor direct organelor centrale vor fi trimise de către acestea comisiilor județene de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă competente, fiind considerate ca depuse în termen.
- (3) Comisia județeană de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă, respectiv a municipiului București, va rezolva contestația în termen de 30 zile de la primirea dosarului medical.

Capitolul VIII - Stabilirea invaliditatii

Articolul 53

- (1) Deciziile comisiilor de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă, necontestate în termen, precum și deciziile comisiilor județene de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă, respectiv a municipiului București, sînt definitive.
- (2) Deciziile rămase definitive pot fi revizuite, în caz de erori, de către comisia a carei decizie este supusă revizuirii, la sesizarea părților interesate și a organelor de îndrumare și control competente.
- (3) Drepturile stabilite ca urmare a revizuirii se acordă potrivit prevederilor art. 49 alin. 2.

Articolul 54

- (1) Decizia data de comisia de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă este valabilă pînă la întîi a lunii următoare aceleia în care este stabilit termenul de revizuire medicală, potrivit art. 51 alin. 1.
- (2) La termenul de revizuire medicală pensionarul de invaliditate are obligația se să prezinte, fără a mai fi citat, la comisia de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă, în vederea revizuirii medicale.
- (3) Dacă pensionarul invalid este netransportabil și justifica acest fapt prin acte medicale oficiale, el este obligat sa anunțe din timp comisia de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă pentru a fi examinat la domiciliu sau la spital.
- (4) În cazul cînd pensionarul prevăzut la alin. 3 va fi încadrat într-un grad de invaliditate, pensia i se va plati în continuare de la data expirării valabilității deciziei anterioare.
- (5) Dacă pensionarul invalid nu se prezintă la data stabilită pentru revizuire medicală, din motive justificate și dovedite cu acte oficiale, pensia i se va plati, în continuare, de la data expirării deciziei anterioare, în cazul cînd se prezintă în termen de 30 zile de la încetarea motivelor care au determinat neprezentarea la termen, dacă este susținut într-un grad de invaliditate.
- (6) Dacă pensionarul invalid se prezintă cu întîrziere la revizuirea medicală, fără a avea motive justificate, sau dacă a depășit termenul de 30 zile prevăzut la alin. 5, pensia i se va plati cu începere din prima zi a lunii următoare aceleia în care a fost examinat, în cazul cînd va fi încadrat într-un grad de invaliditate, numai dacă s-a prezentat în cel mult 6 luni de la data stabilită pentru revizuirea medicală.

Articolul 55

- (1) Deciziile pentru stabilirea drepturilor la pensie de invaliditate sau ajutor social de invaliditate au aceeași valabilitate ca și deciziile de încadrare în grade de invaliditate, date de comisiile de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă.
- (2) După expirarea termenului de valabilitate a deciziei de pensie sau ajutor social și după ce invalidul a fost revizuit de către comisia de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă, organul de pensii va da o noua decizie, în cazul cînd se schimba gradul de invaliditate ori cauza invaliditatii.
- (3) Dacă se păstrează gradul și cauza invaliditatii, se va prelungi valabilitatea deciziei anterioare de pensie sau de ajutor social printr-o mențiune facuta pe aceasta decizie.

Articolul 56

- (1) În cazul în care s-au depus acte pe baza cărora se poate stabili un drept de pensie sau de ajutor social, se va proceda la stabilirea acestuia, fără a se mai aștepta să fie depuse și alte acte în completare.
- (2) La prezentarea de noi acte, pensia se va recalcula și se va acorda cu începere din prima zi a lunii următoare aceleia în care au fost depuse noile acte.
- (3) Dacă noile acte au fost depuse în termen de 3 luni de la data încetării plății ajutorului pentru incapacitate temporară de muncă sau a decesului susținătorului ori de la încetarea activității, diferența de pensie se va acorda cu începere de la aceste date, după caz.
- (4) Data completării dosarului de pensie sau de ajutor social cu decizia de încadrare într-un grad de invaliditate nu influențează asupra datei de când începe plata pensiei sau ajutorului social.
- (5) De asemenea, depunerea în termen de cel mult un an de la încetarea activității sau a plății ajutorului pentru incapacitate temporară de muncă a actului prin care se constata accidentul de muncă sau boala profesională, nu influențează asupra datei de când se plătește pensia.
- (6) În cazul în care depunerea actului prin care se constata accidentul de muncă sau boala profesională se face după termenul prevăzut la alin. 5, plata drepturilor se face pe cel mult 12 luni în urma, socotite de la data înregistrării actului la organul de pensii.

Articolul 57

- (1) În cazul când de pe urma susținătorului decedat au rămas urmași cu drept la pensie, care au domiciliu diferite, pensia va fi stabilită de către organul de pensii în raza căruia a domiciliat decedatul.
- (2) Organul de pensii care are competența de a stabili pensia va emite o decizie în care vor fi trecuți toți urmașii cu drept la pensie.

Articolul 58

- (1) În cazul în care sînt mai mulți urmași cu domiciliu diferite, cuantumul total al pensiei se împarte în părți egale, în raport cu numărul acestora, întocmindu-se cîte o decizie separată pentru fiecare urmaș care locuiește la alt domiciliu.
- (2) În fiecare dintre aceste decizii se va menționa cuantumul total al pensiei și modul cum a fost repartizat pe urmași.
- (3) Dosarul se păstrează la organul de pensii care a dat decizia de înscriere la pensie și care va pune în plata urmașii domiciliati în raza sa.
- (4) Deciziile privind pe urmașii domiciliati în raza altor organe de pensii se vor trimite acestor organe, care îi vor pune în plata, începînd cu luna menționată în adresa de trimitere
- (5) Pentru urmașii care locuiesc la același domiciliu se va emite cîte o decizie de pensie pentru fiecare urmaș în parte, potrivit prevederilor de la alin. 1 și 2, dacă acestea au capacitatea de exercițiu și cer aceasta.

Articolul 59

- (1) Pensia și ajutorul social, precum și alte drepturi aferente se achită pe întreaga luna în care s-a produs cauza de încetare a dreptului.
- (2) În caz de deces al pensionarului sau beneficiarului de ajutor social, sumele neîncasate de cel decedat, inclusiv cele pentru luna în care a avut loc decesul, se vor achită membrilor de familie prevăzuți la art. 29 alin. 1 din legea pensiilor, iar în lipsa acestora, persoanei în grija căreia se afla pensionarul sau beneficiarul de ajutor social la data decesului.
- (3) Cei care au îngrijit de pensionarul sau beneficiarul de ajutor social decedat fac dovada acestei situații cu acte sau cu declarații date pe proprie răspundere.

Articolul 60

Fracțiunile de leu se întregesc la un leu în favoarea pensionarului, o singură dată, după ce s-au făcut toate operațiunile pentru determinarea cuantumului pensiei.

Articolul 61

Transformarea pensiei de invaliditate în pensie pentru limita de vîrsta, prevăzută la art. 50 alin. 2 din legea pensiilor, pentru cei care au lucrat după pensionare pînă la 31 decembrie 1966 sau care nu au mai lucrat după pensionare, se va face prin aplicarea procentelor de la art. 13 din aceeași lege, la baza de calcul avută în vedere la stabilirea pensiei de invaliditate.

Articolul 62

- (1) La recalcularea pensiilor, în sensul art. 51 alin. 2 din legea pensiilor, sau la transformarea acestora, pentru pensionării care continua activitatea după 1 ianuarie 1967, se vor aplica toate prevederile noii legi, inclusiv procentele de calcul.
 - (2) Prin salariul avut în vedere la stabilirea inițială a pensiei, prevăzut la art. 51 alin. 3 din legea pensiilor, se înțelege salariul funcției sau funcțiilor din perioada luată în considerare la stabilirea bazei de calcul a pensiei, adus la nivelul celui în vigoare la data cererii de transformare.
 - (3) Pentru pensionării aflați în plata la 31 decembrie 1966, la recalcularea sau transformarea pensiei prevăzută la alin. 1 nu se acordă sporurile de vechime prevăzute la art. 6 din legea pensiilor, pentru timpul lucrat pînă la data pensionării.
-

Articolul 63

- (1) În caz de transformare a pensiei dintr-o categorie în alta sau de recalculare a pensiei, plata noului drept se va face din prima zi a lunii următoare introducerii cererii de transformare sau recalculare, împreună cu actele necesare.
- (2) În caz de schimbare a gradului de invaliditate în condițiile art. 27 alin. 2 din legea pensiilor sau a numărului de urmași, care modifica procentul de recalculare a pensiei sau ajutorului social, după caz, noul drept se va plăti:
 - a) din prima zi a lunii următoare aceleia în care s-a emis decizia comisiei de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă;
 - b) din prima zi a lunii următoare aceleia în care a intervenit schimbarea numărului de urmași.

Capitolul X - Transformarea și recalcularea pensiilor și suspendarea plății pensiei și ajutorului social

Articolul 64

- (1) Suspendarea plății pensiei sau ajutorului social se face începînd cu luna în care a intervenit situația care determina suspendarea, dacă nu s-a efectuat plata pentru aceasta luna.
- (2) În cazul cînd pensia sau ajutorul social au fost încasate, plata se suspenda începînd cu prima zi a lunii următoare aceleia în care a intervenit situația care determina suspendarea.

Capitolul X - Transformarea și recalcularea pensiilor și suspendarea plății pensiei și ajutorului social

Articolul 65

Transformarea și recalcularea pensiilor, precum și suspendarea plății pensiei și ajutorului social și repunerea în plata se vor face prin decizii supuse căilor de atac prevăzute de art. 43 și 44 din legea pensiilor.

Capitolul XI - Cumulul pensiei cu salariul

Articolul 66

Pensionării lipsiți de capacitate vizuala primesc pe timpul cît sînt încadrați în munca pensia în întregime.

Capitolul XI - Cumulul pensiei cu salariul

Articolul 67

Pensionării care au donat statului colecții muzeale primesc pensia în întregime pe timpul cît sînt angajați ai muzeelor în care sînt expuse acele colecții. Articolul 68*)

- (1) Pensionării mentinuti sau reincadrati în munca sînt obligați sa comunice unității la care lucrează calitatea de pensionar și organul de pensii care le plătește pensia. -----

Capitolul XI - Cumulul pensiei cu salariul

Articolul 69

Plata pensiilor cuvenite pensionarilor mentinuti sau reincadrati în munca se face, de către unitățile la care acestea sînt angajați din fondurile de asigurări sociale, cu excepția celor care, potrivit legii, primesc pe timpul cît sînt încadrați în munca pensia în întregime și cărora aceasta pensie li se plătește în continuare de către organele de pensii.

Capitolul XII - Ajutoare și asistența socială

Articolul 70

Pensionării au drept la proteze și aparate ortopedice, în condițiile stabilite pentru angajații cu contracte de muncă pe durată nedeterminată.

Capitolul XII - Ajutoare și asistența socială

Articolul 71

Pensionării invalizi de orice grad care se recalifica în condiții speciale primesc, pe tot timpul calificării sau recalificării, pensia în întregime.

Capitolul XII - Ajutoare și asistența socială

Articolul 72

- (1) Pensionării de orice fel au drept la ajutor în caz de deces al oricărui membru de familie din cei enumerați la art. 29 alin. 1 din legea pensiilor.
 - (2) În caz de deces al unui pensionar, au drept la ajutor membrii de familie ai acestuia sau persoanele străine de familie care au suportat cheltuielile ocazionate de deces.
 - (3) Ajutorul de deces se acordă în cuantumul și în condițiile stabilite pentru angajații cu contracte de muncă pe durată nedeterminată și pentru membrii lor de familie.
 - (4) Pensionării care primesc pensie pentru activitate proprie se asimilează, în ceea ce privește cuantumul ajutorului de deces, cu angajații, iar membrii de familie ai acestora, inclusiv pensionării urmași, cu membrii de familie ai angajaților.
-

Capitolul XII - Ajutoare și asistența socială

Articolul 73

- (1) Pensionării care nu sînt în munca, precum și membrii lor de familie, primesc ajutorul, în caz de deces, prin organul de pensii în raza căruia domiciliază.
 - (2) Pensionării care sînt în munca, precum și membrii lor de familie, primesc ajutor, în caz de deces, prin unitatea respectivă.
-

Capitolul XII - Ajutoare și asistența socială

Articolul 74

Prevederile art. 70-73 inclusiv se aplică și beneficiarilor de ajutor social și membrilor lor de familie.

Capitolul XII - Ajutoare și asistența socială

Articolul 75

- (1) Pe timpul cît au asigurata întreținerea în unități de ocrotire socială beneficiarii de ajutor social nu primesc acest ajutor.
- (2) Pensionării de invaliditate de gradul I nu primesc indemnizația de îngrijire prevăzută de art. 26 din legea pensiilor, pe tot timpul cît sînt internati în unități de ocrotire socială.

Capitolul XIII - Pensia suplimentară

Articolul 76

- (1) Pensionării de invaliditate de gradul III vor primi pe timpul cît sînt angajați, pe lîngă salariu, pensia de asigurări sociale în întregime și pensia suplimentară cuvenită, fără ca acestea împreună să poată depăși salariul tarifar în vigoare, corespunzător funcției avute la data pensionării de invaliditate.
- (2) În cazul în care salariul tarifar împreună cu pensia de asigurări sociale și pensia suplimentară ori numai salariul tarifar depășesc salariul tarifar în vigoare, corespunzător funcției avute la data pensionării de invaliditate, pensiile se reduc începînd cu pensia de asigurări sociale sau se suspenda, după caz.
- (3) Salariul tarifar în vigoare este cel din luna pentru care se face plata pensiei.

Capitolul XIII - Pensia suplimentară

Articolul 77

Pentru angajații care lucrează în posturi încadrate cu mai puțin de o norma întreaga, vechimea de contribuție li se stabilește ca și vechimea în munca, potrivit art. 39 alin. 2 din legea pensiilor.

Capitolul XIII - Pensia suplimentară

Articolul 78

- (1) În cazul în care o persoană a lucrat în mai multe sectoare cu sisteme proprii de asigurări și pensii, sectorul care îi stabilește pensia îi va stabili și plăți și pensia suplimentară, luînd în considerare perioadele cît a contribuit în toate sectoarele.
- (2) Pentru pensionării care continua activitatea, pensia suplimentară se va acorda sau recalcula de către sectorul care le plătește pensia.
- (3) În situațiile prevăzute la alin. 1 și 2 nu se vor face decontări între sectoare.

Capitolul XIV - Dispoziții finale

Articolul 79

- (1) Reducerea vârstei de pensionare se face, potrivit prevederilor art. 8 din legea pensiilor, pentru fiecare an lucrat efectiv în locuri de muncă încadrate în grupele I și II.
- (2) Anii efectiv lucrați se stabilesc prin totalizarea lunilor cât s-a prestat munca în fiecare grupa în parte; totalul, pentru fiecare grupa de muncă, se împarte la 12, iar perioadele mai mici de 12 luni, rezultate din împărțire, se neglijează.
- (3) Pentru a stabili numărul de ani cu care se reduce vârsta de pensionare a celor care au lucrat în locuri de muncă încadrate în grupele I și II se aduna lunile cu care se reduce vârsta, corespunzător timpului efectiv lucrat în astfel de grupe de muncă, stabilit potrivit alin. 2 și totalul se împarte la 12. În cazul când din împărțire rezultă fracțiuni de ani, acestea se întregesc la un an, dacă sînt de 6 luni sau mai mari și se neglijează, dacă sînt mai mici de 6 luni.
- (4) Anii stabiliți potrivit alin. 3 se scad din vârsta de 62 ani, pentru bărbați și 57 ani, pentru femei, când cererea de pensie este făcută de unitate, sau din vârsta de 60 ani, pentru bărbați și 55 ani, pentru femei, când cererea de pensie este făcută de angajat, fără ca vârsta de pensionare astfel redusă să poată fi mai mica de 50 ani, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 10 alin. 3, când aceasta vârsta nu poate fi mai mica de 52 ani pentru bărbați.

Capitolul XIV - Dispoziții finale

Articolul 80

Prevederile art. 10 din legea pensiilor, referitoare la reducerea vârstei de pensionare pentru femeile care au născut și crescut 3 copii sau mai mulți, se aplică și angajaților care au activat în calitate de personal navigant profesionist din aeronautica civilă sau ca personal artistic.

Capitolul XIV - Dispoziții finale

Articolul 81

Pensiile acordate prin hotărîri ale Consiliului de Miniștri și ale altor organe competente, se transmit, în condițiile legii, urmașilor cu drept la pensie, prin decizii ale organelor de pensii la care sustinatorul se afla în plată.

Capitolul XIV - Dispoziții finale

Articolul 82

Pensionarilor de invaliditate, aflați în plată la 31 decembrie 1966, li se poate acorda quantumul pensiei pentru limita de vîrsta, la cererea lor, în condițiile legii, dacă acesta este mai avantajos.

Capitolul XIV - Dispoziții finale

Articolul 83

Încadrarea în grupe de muncă pentru cei care solicită pensie de invaliditate cauzată de accident de muncă sau boala profesională, se face, potrivit art. 90 din legea pensiilor, după cum urmează:

- a) pentru cei cu invaliditate cauzată de accident de muncă se va ține seama de muncă prestată, potrivit contractului de muncă, la data accidentării;
- b) pentru cei cu invaliditate cauzate de boala profesională, se va ține seama de muncă prestată care, prin condițiile în care s-a desfășurat, a determinat îmbolnăvirea profesională.

Capitolul XIV - Dispoziții finale

Articolul 84

În cazul decesului pensionarului sau beneficiarului de ajutor social, sumele rămase nerecuperate nu se mai urmăresc nici de la cei prevăzuți la art. 49 alin. 2 din legea pensiilor.

Capitolul XIV - Dispoziții finale

Articolul 85

În aplicarea prevederilor art. 38 din legea pensiilor, propunerile pentru acordarea ajutoarelor sociale unor persoane prin hotărâre a Consiliului de Miniștri se vor face de către comitetele executive ale consiliilor populare județene sau al municipiului București.

Capitolul XIV - Dispoziții finale

Articolul 86

Ministerele și celelalte organe centrale, precum și consiliile populare, se vor îngriji să asigure încadrarea pensionarilor de invaliditate în activități corespunzătoare capacității lor de muncă.

Capitolul XV - Pensiile invalizilor și accidentatilor de război și ale urmașilor acestora

Articolul 87

Invalizii, accidentatii de război și urmașii acestora, precum și urmașii celor morți sau dispăruți în război, care, fără a mai fi fost pensionari I.O.V.R., cer aceasta pensie după data de 1 ianuarie 1967, vor fi înscriși la pensie dacă îndeplinesc condițiile prevăzute în legea pensiilor. Articolul 88*)

- (1) Invalizii și accidentatii de război proveniți din soldați și gradati, care nu au avut calitatea de angajat înainte de a deveni invalizi, au dreptul la pensie în următoarele cuantumuri: -----

Capitolul XV - Pensiile invalizilor și accidentatilor de război și ale urmașilor acestora

Articolul 89

- (1) Invalizii și accidentatii de război proveniți din subofitieri și ofițeri au drept la pensie, calculată conform normelor prevăzute pentru pensia de invaliditate cauzată de accident de muncă, în raport cu gradul de invaliditate și solda gradului militar.
- (2) Cei prevăzuți la alin. 1, care au avut calitatea de angajat înainte de a deveni invalizi, pot cere stabilirea pensiei pe baza salariului tarifar, dacă aceasta le este mai avantajos.

Capitolul XV - Pensiile invalizilor și accidentatilor de război și ale urmașilor acestora

Articolul 90

- (1) Salariul tarifar la care se referă art. 88 și 89 va fi cel prevăzut pentru calcularea pensiilor din cadrul asigurărilor sociale de stat, în raport cu data încetării activității salariate.
- (2) Solda gradului militar la care se referă art. 89 va fi aceea folosită la recalcularea pensiilor în baza Decretului nr. 292/1959. Articolul 91*) Cuantumul pensiei cuvenite invalizilor mari mutilati nu poate fi mai mic de 800 lei lunar, indiferent de mediul în care își au domiciliul. -----

Capitolul XV - Pensiile invalizilor și accidentatilor de război și ale urmașilor acestora

Articolul 92

Pensionării invalizi și accidentati de război, încadrați în gradul I de invaliditate, au dreptul la indemnizația pentru îngrijire prevăzută la art. 26 din legea pensiilor.

Capitolul XV - Pensiile invalizilor și accidentatilor de război și ale urmașilor acestora

Articolul 93

- (1) Membrii de familie care au drept la pensie de urmaș sînt cei prevăzuți la art. 29 din legea pensiilor.
- (2) Pensia de urmaș se calculează din pensia de invaliditate de gradul I cauzată de accident de muncă, ce se cuvenea sau s-ar fi cuvenit susținătorului decedat.
- (3) Pentru membrii de familie ai invalizilor mari mutilati decedati, pensia de urmaș se calculează din pensia de mare mutilat.

Capitolul XV - Pensiile invalizilor și accidentatilor de război și ale urmașilor acestora

Articolul 94

Pensionării invalizi și accidentati de război de orice grad, precum și văduvele de război pensionare, au dreptul sa primească pe timpul cît sînt încadrați în munca pensia în întregime.

Articolul 95

- (1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică de la data de 1 ianuarie 1967*).
- (2) Pe aceeași dată se abroga Regulamentul privind condițiile de aplicare a Decretului nr. 292 din 30 iulie 1959 la pensiile I.O.V.R., aprobat prin Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 1081 din 31 iulie 1959. -----