



## LEGISLAȚIE ROMÂNIA

Portal legislativ actualizat din surse publice oficiale

VERSIUNE INFORMATIVĂ PENTRU CONSULTARE

# Hotărârea Guvernului nr. 822/1959

privind reglementarea drepturilor bănești ale angajaților care se deplasează în interes de serviciu și ale celor detașați\*\*

HG

În vigoare

#### EMITENT

Consiliul de Miniștri

#### PUBLICARE

Buletinul Oficial

#### ULTIMA VERIFICARE

27 mai 2026, 16:54

#### SURSA OFICIALĂ

<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/131>

Document generat informativ din surse publice oficiale. Nu înlocuiește Portalul Legislativ - legislatie.just.ro.

# Cuprins

---

## Articole

HOTĂRÎREA nr. 822 din 1 ianuarie 1959 privind reglementarea drepturilor bănești ale angajaților care se deplasează în interes de serviciu și ale celor detașați\*\* EMITENT CONSILIUL DE MINIȘTRI \*Republicare făcută în temeiul art. 2 din Hotărîrea Consiliului de Miniștri nr. 692 din 19 septembrie 1963. \*\* Articolele 1, 3, 8, 10, 12, 13, 14, 15, 19, 20 și 24 din hotărîrea republicată au fost modificate prin Hotărîrea Consiliului de Miniștri nr. 692 din 19 septembrie 1963. I. DREPTURILE ANGAJAȚILOR TRIMIȘI ÎN DELEGARE 1. Angajaților trimiși în delegare la distanțe mai mari de 10 km în afară localității unde se afla sediul unității sau în care își au locul de muncă obișnuit li se compensează cheltuielile personale legate de efectuarea delegării prin plata următoarelor diurne fixe (lei pe zi): Angajaților cu salariul tarifar lunar în afara raionului în cadrul raionului pînă la 600 lei ..... 12 7 între 601 - 800 lei ..... 14 7 între 801 - 1000 lei ..... 16 7 între 1001 - 1200 lei ..... 17 8 între 1201 - 2700 lei ..... 18 8 peste 2700 lei ..... 20 10 2. În cazul cînd delegarea durează mai mult de 30 zile neîntrerupte în aceeași localitate, angajații vor primi o indemnizație lunară de 20% din salariul tarifar lunar, care nu va putea depăși 400 lei lunar pentru delegările în afară raionului și 240 lei lunar pentru delegările în cadrul raionului. II. DREPTURILE ANGAJAȚILOR DETASAȚI 3. Angajaților detașați în unități ce se afla la distanțe mai mari de 10 km în afară perimetrului localității în care se afla sediul unității la care lucrează în mod obișnuit li se acordă, în cazul cînd nu se înapoiază la sfîrșitul zilei de lucru, pe lîngă drepturile de salariu, o indemnizație de detașare calculată astfel: - în afară raionului, pe primele 30 zile, o indemnizație zilnică egală cu diurna de delegare în afară raionului prevăzută de art. 1 din prezenta hotărîre, iar pe timpul ce depășește primele 30 zile, o indemnizație lunară de 20% din salariul tarifar lunar, care nu va putea depăși 400 lei lunar; - în cadrul raionului, pe primele 30 zile o indemnizație zilnică egală cu diurna pentru delegare în cadrul raionului prevăzută la art. 1 din prezenta hotărîre, iar pe timpul ce depășește 30 zile, o indemnizație lunară de 20% din salariul tarifar lunar, care nu va putea depăși 240 lei lunar. 4. Indemnizația de detașare se plătește lunar și se calculează la salariul tarifar de încadrare realizat pe timpul detașării în limita programului normal de 8 ore pe zi. III. DREPTURILE ANGAJAȚILOR CARE SÎNT TRIMIȘI LA LUCRĂRI DE MONTAJE 5. Prin lucrări de montaje în sensul prezentei hotărîri se înțeleg: lucrările de montaje-conducte, telemontaje și rețele electrice pe santiere în continua mișcare, lucrările de montaje, punere în funcțiune, revizuire sau reparație a instalațiilor, mașinilor sau agregatelor în întreprinderi sau organizații din sectorul socialist, lucrările de montaj industrial pe santiere de construcții, precum și altele similare ce vor putea fi stabilite cu avizul Ministerului Finanțelor și Comitetului de Stat pentru Problemele de Muncă și Salarii. 6. Angajații trimiși în mod temporar să efectueze asemenea lucrări în locuri situate la o distanță de peste 10 km în afară perimetrului localității unde ei își au locul de muncă obișnuit, fără a avea posibilitatea să se înapoieze la sfîrșitul zilei de lucru și sînt în situația să efectueze cheltuieli personale suplimentare, beneficiază de compensarea acestor cheltuieli. Compensarea cheltuielilor personale ale angajaților menționați mai sus se face astfel: a) pentru angajații trimiși pe santiere în continua mișcare să execute lucrări de montaje-conducte, telemontaje sau rețele electrice: prin plata unei indemnizații lunare de 35% din salariul de încadrare, însă nu mai puțin de 240 lei și nu mai mult de 450 lei lunar; ... b) pentru angajații trimiși să execute lucrări de montaje, punere în funcțiune, revizuire sau reparații de instalații, mașini ori agregate în întreprinderi sau organizații din sectorul socialist, sau lucrări de montaje industriale pe santiere de construcții, prin plata următoarelor indemnizații lunare: ... - pentru primele 15 zile în aceeași localitate: o indemnizație lunară de 60% din salariul tarifar de încadrare, însă nu mai puțin de 400 lei și nu mai mult de 600 lei lunar; - pe timpul ce depășește primele 15 zile: o indemnizație lunară de 35% din salariul tarifar de încadrare, însă nu mai puțin de 240 și nu mai mult de 450 lei lunar. De indemnizațiile prevăzute în prezentul articol nu pot beneficia muncitorii necalificați, întreprinderile avînd obligația să-i recruteze dintre localnici. 7. Indemnizația de deplasare la lucrările de montaje specificate la art. 6 se plătește lunar și se calculează la salariul tarifar de încadrare realizat pe timpul deplasării în limita programului normal de 8 ore pe zi. IV. RAMBURSAREA CHELTUIELILOR DE TRANSPORT 8. Angajații trimiși în delegare sau la lucrările de montaje prevăzute de art. 5 și cei detașați în alte localități, situate la peste 5 km în afară perimetrului localității unde lucrează în mod obișnuit, au dreptul la rambursarea cheltuielilor efectuate pentru transport, la plecare și înapoiere, astfel: a) cu avionul; ... b) pe calea ferată, cu tren automotor rapid după

tariful clasa a II-a, numai pe distanțe mai mari de 300 km, iar cu celelalte feluri de tren după tariful clasa a II-a pe distanțe pînă la 300 km și după tariful clasa I pe distanțe mai mari de 300 km. ... Decontarea cheltuielilor făcute cu utilizarea vagonului de dormit se admite numai în cazul călătorilor de noapte și cu aprobarea prealabilă a conducătorului unității; c) pe cai de navigație fluviala după tariful de clasa I, iar pe cai de navigație maritima după tariful de clasa a II-a; ... d) cu mijloace de transport în comun interurbane sau rurale de stat după tarifele stabilite pentru aceste transporturi; ... e) cu mijloace de transport particulare (altele decît autoturismele) pe trasee unde nu exista rețea de cale ferată sau de transporturi în comun ale statului și pe distanțe mai mari de 5 km, potrivit tarifelor locale și în limitele stabilite de dispozițiile legale în vigoare. ... 9. Au dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport pe calea ferată după tariful clasa I pe orice fel de tren și indiferent de distanța și pe cai de navigație maritima după tariful clasa I, directorii generali, directorii generali adjuncți și asimilații acestora potrivit normelor Ministerului Finanțelor. V. RAMBURSAREA CHELTUIELILOR DE CAZARE 10. \* Angajații trimiși în delegare în localități situate la peste 10 km în afară localității unde lucrează în mod obișnuit și care nu se pot înapoia la sfîrșitul zilei de lucru au dreptul la decontarea cheltuielilor de cazare efectuate, în limita tarifelor legale stabilite pentru una camera cu un pat la hotelurile de categoria I-IV. Cazarea angajaților aflați în delegare în comune se asigura prin grija comitetelor executive ale sfaturilor populare. Cînd cazarea nu poate fi asigurată la hoteluri sau de către comitetele executive ale sfaturilor populare, potrivit alineatului precedent, angajaților li se acordă 10 lei în orașe și 5 lei în comune pentru fiecare noapte. Compensarea cheltuielilor de cazare la comune se face pe baza certificării date de comitetul executiv al sfatului popular respectiv că nu s-a putut asigura cazarea. 11. Angajaților detașați, precum și celor trimiși la lucrările de montaje prevăzute la art. 5, li se va asigura cazarea, de către unitățile la care sînt trimiși, în baracamente sau clădiri proprii, iar în cazul cînd aceasta nu este posibil, prin închirierea spațiului locativ necesar, în limita tarifelor legal aprobate. VI. DISPOZIȚII SPECIALE 12. Diurna de delegare se plătește în raport cu numărul zilelor calendaristice în deplasare și anume de la ora plecării pînă la ora înapoierii, socotindu-se fiecare 24 ore cît o zi de deplasare. Angajații au dreptul la diurna (indemnizație) numai în cazul cînd deplasarea lor durează minimum 12 ore. În cazul deplasării de mai multe zile, diurna (indemnizația) pe ultima zi de deplasare se calculează potrivit prevederilor alineatului precedent. 13. Angajații aflați în delegare, detașare sau la lucrările de montaj prevăzute la art. 5 li se asigura, în afară de diurnele sau indemnizațiile prevăzute în hotărîrea de față, următoarele drepturi de salarii: a) pe timpul delegării: ... - muncitorilor: salariul mediu zilnic realizat în ultimele trei luni la locul lor permanent de muncă, în calculul căruia intra: salariul tarifar, adaosul de acord, premiile, precum și sporurile de: calificare, pentru exercitarea unei funcții suplimentare, de șef de echipa sau brigada și de vechime (acolo unde sporul de vechime se plătește lunar); - personalului tehnic-administrativ: salariul tarifar de încadrare convenit pentru timpul lucrat în program normal de 8 ore pe zi și celelalte drepturi legate de acesta, în afară de cele acordate pentru condiții deosebite de muncă sau de trai; b) pe timpul delegării angajaților care prin natura funcției lor sînt trimiși în delegare cu regularitate: salariul tarifar de încadrare convenit pe timpul lucrat în program de 8 ore pe zi și celelalte drepturi legate de acesta, în afară de cele acordate pentru condiții deosebite de muncă sau de trai; ... c) pe timpul detașării sau trimiterii la lucrările de montaje prevăzute la art. 5: drepturile de salariu aferente muncii efectiv prestate la locul de muncă unde sînt trimiși. ... 14. Angajații aflați în delegare își vor executa sarcinile în timpul programului normal de lucru de 8 ore pe zi. 15. Angajații trimiși să execute lucrări de montaje pe șantierele de construcții unde se plătește indemnizație de șantier pot primi, fie indemnizația pentru deplasări la lucrări de montaje, fie indemnizația de șantier. Ei au dreptul să opteze pentru acela din drepturi care îi avantajează. Angajații aflați sau trimiși pentru executarea unor lucrări unde primesc indemnizații pentru lucrări de montaje, indemnizație de șantier sau spor de izolare pentru condiții speciale nu au dreptul la diurna de delegare pe timpul cît se afla la aceste lucrări. Angajații care beneficiază de diurna de delegare nu pot primi și spor de șantier, indemnizație pentru lucrări de montaje, spor de izolare sau spor pentru condiții speciale pe timpul cît sînt trimiși în delegare pe șantiere sau locuri de muncă unde se plătesc asemenea drepturi, sau se deplasează la aceste șantiere sau locuri de muncă pe baza sarcinilor de deplasare permanentă pe care le au potrivit funcției pe care o îndeplinesc. 16. Angajații care pe timpul cît se afla în deplasare sau detașare își pierd temporar capacitatea de muncă primesc pe perioada acestei incapacități, atît diurna sau indemnizația respectiva, cît și cheltuielile de cazare. Ei nu primesc însă aceste drepturi în cazul

internării în spital, cu excepția salariaților detașați, care beneficiază în continuare și pe timpul spitalizării de cazare. 17. Angajații al căror loc de muncă obișnuit sa afla în alta localitate decît cea în care își au domiciliul permanent nu beneficiază, pe timpul cît sînt trimiși în deplasare sau detașare în localitatea domiciliului lor, de diurna (indemnizație) și cheltuielile de cazare, ci numai de rambursarea cheltuielilor de transport. 18. Este interzisă fractionarea deplasărilor și detașărilor prin rechemarea nejustificată a angajaților înainte de îndeplinirea sarcinii sau prin fixarea de la început a duratei deplasării sau detașării pe o perioadă mai mica decît cea efectiv necesară pentru executarea sarcinii respective. 19. Angajații în delegare vor putea lua masa la cantinele unităților la care sînt trimiși, contra cost. VII. DISPOZIȚII FINALE 20. Ministerele, celelalte organe centrale și comitetele executive ale sfaturilor populare, precum și unitățile subordonate vor lua toate măsurile pentru rationalizarea delegărilor și detașărilor în așa fel ca acestea să se efectueze în cadrul fondurilor aprobate. În acest scop, conducerile ministerelor, celorlalte organe centrale și comitetele executive ale sfaturilor populare vor lua măsuri tehnico-organizatorice pentru întărirea disciplinei de plan în întreprinderile subordonate, în vederea restrîngerii delegărilor cu caracter de îndrumare, precum și pentru cele legate de impulsionearea livrărilor și comenzilor. 21. Dispozițiile prezentei hotărîri nu se aplică cetățenilor străini angajați pe baza convențiilor încheiate și angajaților insotitori ai delegațiilor străine. Prevederile cuprinse la art. 8 și 9 nu sînt aplicabile militarilor; rambursarea cheltuielilor de transport ale acestora se face potrivit normelor speciale în vigoare. 22. Ministerul Finanțelor și Comitetul de Stat pentru Problemele de Muncă și Salarii vor întocmi în termen de 15 zile de la data publicării prezentei hotărîri norme tehnice de decontare și control a cheltuielilor de deplasare și detașare. 23. Nerespectarea prevederilor prezentei hotărîri constituie încălcări ale disciplinei financiare și atrage, după caz, răspunderea disciplinară sau materială. În cazul cînd aceste încălcări întrunesc elementele unei infracțiuni de serviciu, ele se pedepsesc potrivit legii penale. 24. Prezenta hotărîre intră în vigoare pe data de 1 iulie 1959. Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărîri se abroga Hotărîrea Consiliului de Miniștri nr. 484 din 2 aprilie 1952, publicată în Buletinul Oficial nr. 19/1952. \* Alin. 3 al art. 10 este modificat prin H.C.M. nr. 1449/1968; B. Of. nr. 88 din 6 iulie 1968. ....