



LEGISLAȚIE ROMÂNIA

Portal legislativ actualizat din surse publice oficiale

VERSIUNE INFORMATIVĂ PENTRU CONSULTARE

Instrucțiunea nr. 2100/1967

privind stabilirea salariului tarifar ca bază de calcul a pensiei

INSTRUCȚIUNE

În vigoare

EMITENT

Comitetul de Stat pentru Problemele
Organizării Muncii și Producției și ale
Salarizării

PUBLICARE

Buletinul Oficial

ULTIMA VERIFICARE

27 mai 2026, 17:37

SURSA OFICIALĂ

<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/54058>

Document generat informativ din surse publice oficiale. Nu înlocuiește Portalul Legislativ - legislatie.just.ro.

Cuprins

Articole

INSTRUCȚIUNI nr. 2.100 din 24 februarie 1967 privind stabilirea salariului tarifar ca bază de calcul a pensiei
EMITENT COMITETUL DE STAT PENTRU PROBLEMELE ORGANIZĂRII MUNCII ȘI PRODUCȚIEI ȘI ALE SALARIZĂRII
CONSILIUL CENTRAL AL UNIUNII GENERALE A SINDICATELOR Publicat în BULETINUL OFICIAL nr. 17 din 2
martie 1967 În vederea unei juste și corecte aplicări a art. 43 și 44 din Legea nr. 27/1966 privind pensiile de
asigurări sociale de stat și pensia suplimentară și în baza art. 38, 39 și 41 din Hotărârea Consiliului de Miniștri nr.
252 din 16 februarie 1967 se precizează următoarele : Salariul tarifar lunar mediu, care constituie potrivit art. 44
din Legea nr. 27/1966 baza de calcul a pensiei, se stabilește pe baza următoarelor elemente : - media ponderată a
salariilor tarifare de încadrare lunare ale funcțiilor (categoriilor tarifare) îndeplinite în perioada celor 5 ani
consecutivi aleasă de cel în cauză, actualizate, adică aduse la nivelul salariilor tarifare de încadrare ale aceluiași
funcții, în vigoare la data cererii de pensionare; - media ponderată a sumelor primite în plus de cel în cauză în
această perioadă drept indemnizații, sporuri și majorări la salariul tarifar, care, conform dispozițiilor legale, fac
parte din salariul tarifar. I Intrucît în decursul ultimilor 10 ani - respectiv 15 ani - din care trebuie să fie aleasă de
către cel ce se pensionează perioada de 5 ani consecutivi, au intervenit unele schimbări în sistemul de salarizare,
actualizarea salariilor tarifare de încadrare ale funcțiilor îndeplinite în această perioadă - în vederea stabilirii
salariului tarifar de calcul a pensiei - se face după cum urmează : A. Pentru muncitorii din ramurile în care
salariile tarifare sînt stabilite pe categorii de încadrare în baza rețelelor tarifare (muncitorii din activitatea de
bază și cea auxiliară) 1. În cazul în care în perioada celor 5 ani numărul categoriilor de încadrare prevăzute în
rețeaua tarifară în vigoare la acea dată este egal cu cel prevăzut în rețeaua tarifară aplicată în prezent, se va lua
în considerare salariul tarifar de încadrare în vigoare la data cererii de pensionare, corespunzător categoriei
avute în perioada respectivă. Dacă la anumite activități s-au aplicat între timp alte rețele tarifare, actualizarea
salariilor se va face pe baza rețelei tarifare aplicate în perioada celor 5 ani luată în considerare pentru stabilirea
pensiei. 2. La actualizarea salariilor tarifare pentru muncitorii din ramurile unde se practică nivele diferite de
salarizare pentru munca în acord față de muncă în regie, se va lua în considerare salariul tarifar în vigoare
pentru categoria tarifară avută la nivelul de acord sau regie, astfel cum au fost încadrați în perioada de 5 ani luată
în considerare. 3. În cazul în care în perioada celor 5 ani au fost în vigoare rețele tarifare care prevedeau un
număr diferit de categorii față de numărul categoriilor din rețeaua tarifară ce se aplică în prezent, echivalarea
categoriei avute în acea perioadă cu categoria actuală se face potrivit reglementărilor în vigoare arătate în anexa
nr. 1.*) 4. Pentru perioada experimentării și generalizării experimentării din etapa 1957-1958, echivalarea
categoriilor de încadrare se face luîndu-se în considerare fie categoria de încadrare avută (în baza
reglementărilor în vigoare la acea dată) pînă la începerea experimentării, fie categoria de încadrare acordată la
august 1959, la aplicarea rețelelor tarifare aprobate prin Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 1051/1959 după cum
în perioada celor 5 ani aleși au o pondere mai mare anii de pînă la începerea experimentării sau cei începînd
de la aplicarea Hotărîrii nr. 1051/1959 . Astfel, în toate cazurile în care perioada de 5 ani aleasă începe cu anul 1956
sau cu unul din anii următori (de exemplu 1956-1960 sau 1957-1961 sau 1958-1962 etc), în perioada
experimentării și generalizării se va considera, drept categorie de încadrare, categoria acordată la aplicarea
Hotărîrii nr. 1051/1959 . În toate cazurile în care perioada de 5 ani aleasă începe cu anul 1955 sau cu unul din anii
anteriori (de exemplu 1955-1959 sau 1954-1958 sau 1953-1957 etc), în perioada experimentării și generalizării se
va considera drept categorie de încadrare, categoria avută la data începerii experimentării. 5. În cazul
muncitorilor cărora, cu ocazia acțiunilor anterioare de majorare a salariilor, li s-au acordat salariilor tarifare de
încadrare care nu corespund salariilor pe categorii stabilite prin rețelele tarifare (majorarea cu 5% a salariului
tarifar de încadrare avut anterior etc.), pentru actualizarea salariilor tarifare din perioadele anterioare aplicării
Hotărîrii nr. 384/1964 se va face abstracție de nivelul concret al salariului de încadrare avut și se va echivala
categoria de încadrare deținută în etapa respectivă cu categoria de încadrare de la data cererii de pensionare. În
cazul celor pentru care perioada de referință cuprinde și ani de după aplicarea majorărilor de salarii aprobate pe
baza Hotărîrii nr. 384/1964 și care au beneficiat de o majorare cu 5% a salariului tarifar de încadrare avut
anterior, se iau în considerare salariile tarifare concrete avute în această perioadă, deoarece aceste salarii sînt cele

în vigoare la data cererii de pensionare. 6. Precizările de mai sus se aplică și în cazul muncitorilor necalificați, în sensul că în ramurile unde n-au intervenit modificări ale numărului de categorii din rețeaua tarifară, categoriile 1-4 din trecut se echivalează cu treptele I-IV actuale (categoria 1 cu treapta I, categoria 2 cu treapta II etc.), iar în ramurile unde au intervenit modificări ale numărului de categorii se aplică echivalările prevăzute în anexa nr. 1.

B. Pentru personalul operativ ale cărui salarii tarifare sînt stabilite pe funcții 1. Prevederile de la lit. A cu privire la actualizarea salariilor tarifare de încadrare ale muncitorilor se aplică și personalului operativ, în sensul că în cazul în care în perioada respectivă nu au intervenit modificări în denumirea funcțiilor și numărul treptelor (nivelelor, categoriilor) de salarizare, se va lua în considerare salariul tarifar de încadrare în vigoare la data cererii de pensionare, corespunzător funcției (nivelului, categoriei) avute în perioada respectivă.

2. Pentru funcțiile la care au intervenit modificări în ce privește denumirea sau numărul treptelor (nivelelor, categoriilor) de salarizare, echivalarea și actualizarea se va face, pe baza reglementărilor în vigoare, conform tabelelor de la anexa nr. 2.*)

3. În toate cazurile în care personalul operativ a ocupat funcții cu salarii între limite, actualizarea salariului concret de încadrare avut de cel în cauză în perioada luată în considerare, cu salariul tarifar care îi corespunde la data cererii de pensionare, se va face conform celor arătate în capitolul I lit. C din prezentele instrucțiuni.

C. Pentru personalul tehnic-administrativ și muncitorii cuprinși în nomenclatoarele de funcții 1. La echivalarea funcției deținute, în cazul în care funcția din perioada celor 5 ani nu și-a schimbat denumirea și conținutul de muncă, se va lua ca bază, pentru calculul drepturilor de pensie, salariul tarifar în vigoare la data cererii de pensionare, corespunzător funcției deținute în acea perioadă. Dacă funcția deținută de cel în cauză în perioada celor 5 ani și-a schimbat denumirea, însă conținutul muncii a rămas același, se va stabili care este denumirea funcției actuale și se va lua ca bază pentru calculul drepturilor de pensie salariul tarifar corespunzător acestei funcții, în vigoare la data cererii de pensionare. De exemplu, pentru cel care a ocupat în trecut funcția de planificator principal se va lua în considerare funcția actuală corespunzătoare, adică planificator I; pentru cel care a ocupat funcția de tehnician principal se va lua în considerare funcția actuală de tehnician I, iar pentru aceea de tehnician - funcția actuală de tehnician II etc. Pentru a evita cu ocazia echivalării unele confuzii, posibile din cauza faptului că unele din vechile funcții au și în prezent aceeași denumire, însă au dobîndit un conținut de muncă diferit, este necesar ca în toate cazurile să se procedeze în primul rînd la analiza conținutului muncii și a atribuțiilor ce reveneau în perioada respectivă acelei funcții. De exemplu, funcția de șef de secție care exista înainte de aplicarea Hotărîrii Consiliului de Miniștri nr. 1360/1956, există și în prezent; compartimentul pe care îl conducea în trecut un șef de secție corespunde însă în prezent compartimentului pe care îl conduce șeful de birou; potrivit nomenclatorului în vigoare, actualul șef de secție este conducătorul unei secții de producție careia înainte de aplicarea Hotărîrii Consiliului de Miniștri nr. 1360/1956 îi corespundea funcția de șef de sector. Propunerile în acest sens ale unităților vor fi trimise organelor ierarhic superioare, care vor comunica avizul lor asupra echivalărilor propuse.

2. Dacă în cadrul aceleiași categorii de funcții au intervenit modificări în ierarhizarea lor, actualizarea se va face astfel: - dacă s-a restrîns numărul treptelor ierarhice ale funcției, echivalarea acestora se face prin comasarea treptelor inferioare. Astfel, în trecut existau la funcția de îndrumător raional treptele I, II și III, iar în prezent s-au menținut numai două trepte. În consecință treapta de îndrumător raional I din trecut se echivalează cu treapta de îndrumător raional I actuală, iar treptele II și III din trecut se echivalează cu actuala treaptă II; - dacă s-a mărit numărul treptelor ierarhice ale funcției, treptele nou introduse nu se iau în considerare la echivalare. De exemplu, în trecut existau două trepte la funcția de inspector (inspector principal și inspector), iar în prezent sînt trei trepte (inspector I, inspector II și inspector III); funcția veche de inspector principal se va echivala cu aceea de inspector I, iar aceea de inspector cu cea de inspector II. Funcția de inspector III fiind nou introdusă, nu se ia în considerare. Soluțiile preconizate de unități vor fi comunicate, spre avizare, organelor ierarhic superioare.

3. Pentru funcțiile care nu mai figurează în nomenclatoarele actuale, fiind desființate, se va stabili - pe baza analizei arătate la pct. 1 de mai sus și în condițiile acolo arătate - funcția care în prezent are aceleași atribuțiuni sau echivalente.

4. La funcțiile care au fost remunerate după sistemul de salarizare pe categorii (I-XV) se va stabili în primul rînd funcția pe care a fost trecut angajatul la aplicarea Hotărîrii Consiliului de Miniștri nr. 1360/1956 și în raport de aceasta se va preciza funcția corespunzătoare, potrivit nomenclatorului în vigoare.

5. La actualizarea salariilor tarifare ale funcțiilor pentru care în trecut erau

prevăzute salarii fixe și ulterior au fost prevăzute salarii între limite, salariul tarifar care se echivalează corespunde mediei dintre limita maximă și minimă a salariului tarifar al funcției avute, la nivelul existent la data cererii de pensionare. 6. După ce s-a determinat - în modul arătat mai sus - care este funcția actuală corespunzătoare funcției îndeplinite de cel în cauză în perioada celor 5 ani luați în considerare, se va proceda la actualizarea salariului tarifar de încadrare al acelei funcții, după cum urmează : a. În cazul în care cel în cauză a fost încadrat la limita minimă sau maximă a salariului funcției îndeplinite, se va lua în considerare limita minimă, respectiv maximă a actualului salariu tarifar al acelei funcții. b. În cazul în care cel în cauză a fost încadrat între limitele salariului tarifar al funcției îndeplinite, se va stabili poziția la care se afla salariul său tarifar concret de încadrare față de acele limite, aplicându-se aceeași poziție la limitele salariului tarifar actual. De exemplu, cel în cauză a fost încadrat înainte de aplicarea Hotărârii nr. 384/1964 în funcția de economist cu 1.200 lei lunar; limitele salariului tarifar ale acestei funcții erau în acea perioadă de 1.000 - 1.300 lei lunar, astfel încât salariul său tarifar cuprindea un plus de 200 lei față de limita minimă, respectiv 66,7% din intervalul de 300 lei cuprins între limite. În prezent, la aceeași funcție limitele salariului tarifar sînt de 1.225 - 1.650 lei, intervalul între acestea fiind de 425 lei. Pentru stabilirea salariului tarifar actualizat, se adaugă la limita minimă de 1.225 lei o cotă de 66,7% din intervalul de 425 lei (adică 283 lei) rezultînd că acest salariu este de $1.225 + 283 = 1.508$ lei. În cazul celor care, neîndeplinind condițiile de studii și stagi, au fost încadrați cu salarii tarifare micșorate, la actualizarea salariilor tarifare conform celor arătate la lit. a și b de mai sus se iau în considerare salariile tarifare astfel micșorate, în vigoare la data cererii de pensionare. Dacă în cursul perioadei respective salariul tarifar de încadrare al celui în cauză a fost modificat în cadrul limitelor de salarizare prevăzute pentru funcția ocupată, salariul său tarifar de încadrare actualizat se va determina conform celor de mai sus, pentru fiecare perioadă în parte. c. Dacă cel în cauză a ocupat în perioada de 5 ani luată în considerare mai multe funcții, se va stabili pentru fiecare dintre acestea salariul tarifar de încadrare conform prevederilor de la lit. a și b. d. Pentru actualizarea salariului tarifar avut la data pensionării, în condițiile art. 53 alin. (2) din Legea nr. 27/1966 și a art. 62 (2) din Hotărîrea Consiliului de Miniștri nr. 252/1967, se procedează, pentru fiecare funcție avută de pensionar în perioada de 12, 24 sau 60 luni, după caz, la stabilirea salariului tarifar în vigoare la data cererii de recalculare a pensiei, făcîndu-se apoi media ponderată a salariului tarifar pe baza căruia se determină quantumul pensiei recalculate. e. În situația salariaților care, cu ocazia aplicării diferitelor hotărîri ale Consiliului de Miniștri de majorare a salariilor tarifare, au fost trecuți pe funcții corespunzătoare studiilor lor, cu menținerea salariului tarifar avut (sau acordarea de spor fix), în cazul în care salariul tarifar menținut este mai mare decît limita maximă a salariului tarifar actual al funcției avute, nu se va mai face calculul prevăzut la lit. b de mai sus, ci se va considera salariul tarifar de încadrare menținut, drept salariu actualizat. f. Pentru cei încadrați potrivit sistemelor de salarizare pe trepte de vechime (învățămînt, sănătate etc), salariul tarifar de încadrare din perioada aleasă se va actualiza la vechimea pe care o aveau în acea perioadă. Astfel, în cazul în care, în acea perioadă, cel în cauză a fost profesor I, avînd vechime de 18 ani, fiind salarizat la vechimea de 15-20 ani, se va lua în calcul: salariul tarifar de încadrare actual prevăzut pentru acea vechime - 18 ani - și nu pentru vechimea realizată ulterior. g. Dacă perioada de 5 ani aleasă pentru stabilirea mediei salariilor tarifare reprezintă ultimii 5 ani premergători încetării activității, și dacă în această perioadă unitatea unde a lucrat cel în cauză avea un alt grad de încadrare decît cel pe care îl are la data cererii de pensionare, salariul tarifar al funcției deținute va fi actualizat corespunzător gradului avut în unitate în acea perioadă, la treapta a sau b, după care este încadrată unitatea respectivă la data cererii. În cazul în care se ia în considerare, la alegerea celui în cauză, o altă perioadă din cursul celor 10 respectiv 15 - ani de la încetarea activității, actualizarea salariilor se va face la gradul avut de unitate în perioada aleasă, la treapta b actuală. h. În situația în care în unitate s-a aplicat între timp o altă anexă de salarizare, actualizarea salariului tarifar al celui în cauză se face pe baza salariilor tarifare prevăzute, la data cererii de pensionare, în anexa la salarizare pe care o aplica întreprinderea în perioada luată în considerare pentru stabilirea bazei de calcul a pensiei. De exemplu, o întreprindere a aplicat în perioada de referință anexa nr. I/5 B iar la data cererii de pensionare aplică anexa nr. 1/5 A. Pentru actualizarea salariului se iau în considerare noile salarii prevăzute anexa nr. 1/5 B. II În situația încetării activității înainte de 1 august 1959, Legea nr. 27/1966 la art. 43 (5) stabilește că salariul pe baza căruia se calculează pensia este cel folosit la recalcularea pensiilor conform Decretului 292/1959. În vederea aplicării

acestor prevederi se precizează următoarele : 1. Pentru perioada de la 1 februarie 1949 (data introducerii salarizării pe 15 categorii) pînă la 1 noiembrie 1956, unitățile vor indica funcția, categoria de salarizare și salariul efectiv de încadrare. 2. Pentru perioada de la aplicarea salarizării pe funcțiuni conform Hotărîrii Consiliului de Miniștri nr. 1360/1956 , pînă la 31 iulie 1959, unitățile vor preciza funcția și salariul tarifar de încadrare avut de pensionar în perioada respectivă, precum și sumele primite ca indemnizații, sporuri etc, prevăzute la anexa nr. 3. Pe baza acestor date, oficiile de prevederi sociale vor stabili salariile de echivalare în conformitate cu instrucțiunile pentru efectuarea lucrărilor de echivalare a meseriilor, funcțiilor și a salariilor la aplicarea Decretului nr. 292/1959 . III 1. După ce au fost actualizate salariile tarifare de încadrare avute de cel în cauză în perioada celor 5 ani, se va proceda la stabilirea mediei ponderate a acelor salarii. În acest scop se totalizează sumele obținute din înmulțirea salariului tarifar de încadrare, actualizat pentru fiecare perioadă, cu numărul de luni al acesteia iar rezultatul înmulțirii se împarte la numărul total de 60 luni din perioada celor 5 ani. 2. La media ponderată a salariului tarifar de încadrare actualizat, stabilită potrivit celor arătate mai sus, se adaugă media ponderată a sumelor primite în perioada de 5 ani sub formă de indemnizații, sporuri sau majorări de salarii, prevăzute în anexa nr. 3*). Această medie se stabilește conform pct. 1 de mai sus ținîndu-se seama, în cazul sporurilor prevăzute la pct. 1 din anexa nr. 3 precum și a recompensei anuale, respectiv a sporului lunar pentru vechime neîntreruptă și muncă ireproșabilă, prevăzute la pct. 2, de sumele efectiv primite în perioada de 5 ani aleasă de angajat. Sporurile (procentuale sau fixe) pentru condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se iau în calcul pentru perioada concediului de odihnă și a concediului medical, cu valoarea absolută integrală care s-a plătit angajaților ce au lucrat întreaga lună. La actualizarea celorlalte drepturi de salarii prevăzute la pct. 3 și următoarele din anexa nr. 3, care fac parte integrantă din salariul tarifar, calculul se va face ținîndu-se seama de nivelul în vigoare al acestora la data cererii de pensionare. Sporurile procentuale care prin hotărîri ale Consiliului de Miniștri au fost menținute la nivelul acordat anterior acestor hotărîri, se vor lua în calcul la acest nivel. Suma obținută prin totalizarea mediei ponderate a salariilor tarifare de încadrare și a mediei ponderate a sumelor primite în plus reprezintă salariul tarifar lunar mediu, care, potrivit art. 44 din Legea nr. 27/1966 , constituie baza de calcul a pensiei. 3. La echivalarea salariilor tarifare ale pensionarilor de invaliditate de gradul III, în vederea stabilirii drepturilor prevăzute de art. 61 din Legea nr. 27/1966 , se va proceda conform celor arătate la capitolul I de mai sus. IV 1. Echivalarea categoriilor tarifare de calificare și a funcțiilor, actualizarea salariului tarifar de încadrare, precum și stabilirea salariului tarifar lunar mediu pe baza căruia se va calcula pensia, se va face de către fiecare întreprindere (instituție) unde cel în cauză a lucrat în perioada respectivă, dacă are organe proprii de muncă și salarii. În cazul în care cel în cauză a lucrat într-o unitate care nu are organ propriu de muncă și salarii (de exemplu școli, biblioteci etc), echivalarea se va face de către organul care ține evidența contabilă a acesteia. În cazul în care cel în cauză a lucrat într-o întreprindere (instituție) care între timp a fost desființată, echivalarea se va face de către organul care a preluat arhiva acesteia, sau de către forul ei tutelar. 2. Unitatea care face echivalarea funcțiilor și actualizarea salariilor va elibera celui în cauză o adeverință conform anexei nr. 4.*) 3. Adeverința se întocmește de organul de muncă și salarii (cu consultarea serviciului - biroului - financiar), iar acolo unde acesta nu există, de către organul de contabilitate împreună cu serviciul (biroul) personal și va fi semnată de conducătorul unității și contrasemnată de șeful contabil, după caz. La organele centrale, adeverința se semnează de conducătorul compartimentului administrativ corespunzător. 4. În cazul în care cel în cauză a lucrat în perioada celor 5 ani la mai multe unități, salariul tarifar lunar mediu pe baza căruia urmează a i se calcula pensia se va stabili de către oficiul de prevederi sociale, pe baza adeverințelor eliberate de unitățile respective, atașate la dosarul de pensionare întocmit de către ultima unitate la care a lucrat. 5. Contestațiile cu privire la cuprinsul adeverințelor eliberate de unități se soluționează în termen de 30 zile de către organele ierarhic superioare unităților care au eliberat adeverințele. Pentru orice alte precizări, întreprinderile sau instituțiile se vor adresa organului central ori comitetului executiv al sfatului popular regional, respectiv al orașului București sau Constanța, în subordinea cărora se află. ----- Notă ... *) Anexa se va difuza de C.S.P.O.M.P.S. Președintele Comitetului de Stat pentru Problemele Organizării Muncii și Producției și ale Salarizării, FETRE LUPU Președintele Consiliului Central al Uniunii Generale a Sindicatelor, CONSTANTIN DRĂGAN București. 24 februarie 1967. Nr. 2100. -----