



LEGISLAȚIE ROMÂNIA

Portal legislativ actualizat din surse publice oficiale

VERSIUNE INFORMATIVĂ PENTRU CONSULTARE

Legea nr. 27/1966

privind pensiile de asigurări sociale de stat și pensia suplimentară

LEGE

În vigoare

EMITENT

Marea Adunare Națională

PUBLICARE

Buletinul Oficial

ULTIMA VERIFICARE

27 mai 2026, 19:58

SURSA OFICIALĂ

<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/26278>

Document generat informativ din surse publice oficiale. Nu înlocuiește Portalul Legislativ - legislatie.just.ro.

Cuprins

1. Articolul 1	36. Articolul 36
2. Articolul 2	37. Articolul 37
3. Articolul 3	38. Articolul 38
4. Articolul 4	39. Articolul 39
5. Articolul 5	40. Articolul 40
6. Articolul 6	41. Articolul 41
7. Articolul 7	42. Articolul 42
8. Articolul 8	43. Articolul 43
9. Articolul 9	44. Articolul 44
10. Articolul 10	45. Articolul 45
11. Articolul 11	46. Articolul 46
12. Articolul 12	47. Articolul 47
13. Articolul 13	48. Articolul 48
14. Articolul 14	49. Articolul 49
15. Articolul 15	50. Articolul 51
16. Articolul 16	51. Articolul 52
17. Articolul 17	52. Articolul 54
18. Articolul 18	53. Articolul 55
19. Articolul 19	54. Articolul 56
20. Articolul 20	55. Articolul 57
21. Articolul 21	56. Articolul 58
22. Articolul 22	57. Articolul 59
23. Articolul 23	58. Articolul 60
24. Articolul 24	59. Articolul 61
25. Articolul 25	60. Articolul 62
26. Articolul 26	61. Articolul 63
27. Articolul 27	62. Articolul 64
28. Articolul 28	63. Articolul 65
29. Articolul 29	64. Articolul 66
30. Articolul 30	65. Articolul 67
31. Articolul 31	66. Articolul 68
32. Articolul 32	67. Articolul 69
33. Articolul 33	68. Articolul 70
34. Articolul 34	69. Articolul 71
35. Articolul 35	70. Articolul 72

71. Articolul 73
72. Articolul 74
73. Articolul 75
74. Articolul 76
75. Articolul 77
76. Articolul 78
77. Articolul 79
78. Articolul 80
79. Articolul 81
80. Articolul 82

81. Articolul 83
82. Articolul 84
83. Articolul 85
84. Articolul 86
85. Articolul 87
86. Articolul 88
87. Articolul 89
88. Articolul 90
89. Articolul 91

Articole

Capitolul 1 - Dispoziții generale

Articolul 1

Au drept la pensie de asigurări sociale de stat:

- a) angajații;
 - b) cei care au devenit invalizi în timpul și din cauza îndeplinirii obligațiilor militare ori sarcinilor de stat sau obștești;
 - c) studenții și elevii deveniți invalizi în timpul și din cauza efectuării practicii profesionale;
 - d) urmașii celor prevăzuți mai sus.
-

Capitolul 1 - Dispoziții generale

Articolul 2

Categoriile de pensii sînt:

- a) pentru limita de vîrstă;
 - b) de invaliditate;
 - c) de urmaș.
-

Capitolul 1 - Dispoziții generale

Articolul 3

Pensionării, precum și membrii lor de familie, au drept la asistența medicală, medicamente, materiale sanitare, asistența socială, ajutoare în caz de deces și la alte drepturi, în conformitate cu normele legale în vigoare.

Capitolul 1 - Dispoziții generale

Articolul 4

Fondurile necesare plății pensiilor, a ajutorului social și a celorlalte drepturi cuvenite pensionarilor și membrilor lor de familie se realizează din contribuțiile întreprinderilor, altor organizații și ale persoanelor fizice care angajează, precum și din sumele alocate în acest scop din bugetul de stat, fără nici o reținere din salariu.

Capitolul 1 - Dispoziții generale

Articolul 5

Pentru stabilirea cuantumului pensiei se iau în considerare, după felul pensiei, următoarele elemente:

- a) vechimea în munca;
- b) salariul tarifar de încadrare;
- c) gradul de invaliditate și cauza care a provocat invaliditatea;
- d) condițiile de la locul de muncă.

Capitolul 1 - Dispoziții generale

Articolul 6

- (1) Locurile de muncă, după condițiile în care s-a desfășurat activitatea, se împart în trei grupe în raport cu influența factorilor nocivi asupra organismului, solicitarea fizică și neuropsihică sau periculozitatea, după cum urmează: - grupa I de muncă, în care se încadrează locurile de muncă cu condiții foarte vătămătoare, foarte grele sau foarte periculoase; - grupa a II-a de muncă, în care se încadrează locurile de muncă cu condiții vătămătoare, grele sau periculoase; - grupa a III-a de muncă, în care se încadrează celelalte locuri de muncă.
- (2) Stabilirea locurilor de muncă care se încadrează în grupele I și II de muncă se face pe baza criteriilor și de către organele prevăzute prin hotărâre a Consiliului de Miniștri.
- (3) Pentru fiecare an efectiv lucrat în locurile de muncă încadrate în grupele I și II se acordă următoarele sporuri de vechime în munca:
 - a) 6 luni pentru cei care au lucrat în locurile de muncă din grupa I;
 - b) 3 luni pentru cei care au lucrat în locurile de muncă din grupa a II-a.

Capitolul 2 - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 7

Pensia integrală pentru limita de vîrsta se acordă angajaților care au lucrat în locuri de muncă încadrate în grupa a III-a, cel puțin 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, după cum urmează:

- a) la cererea unității, după împlinirea vârstei de 62 ani, bărbații și 57 ani, femeile; pentru profesorii și conferențiarilor din învățămîntul superior, precum și pentru directori, directorii adjuncți științifici, secretarii științifici, șefii de secție și șefii de sector-laborator din cercetarea științifică, după împlinirea vârstei de 65 ani, bărbații și 60 ani, femeile;
- b) la cererea celui îndreptățit, a tutorelui sau a curatorului sau, după împlinirea vârstei de 60 ani, bărbații și 55 ani, femeile.

Capitolul 2 - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 8

- (1) Pentru angajații care au lucrat în locuri de muncă încadrate în grupele I și II și au vechimea în munca de 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, vîrstele de pensionare prevăzute la art. 7 se reduc cu cîte:
- a) 6 luni pentru fiecare an efectiv lucrat în locurile de muncă din grupa I;
 - b) 3 luni pentru fiecare an efectiv lucrat în locurile de muncă din grupa a II-a.
- (2) Vîrstele de pensionare se reduc numai cu ani întregi, fără a putea fi mai mici de 50 ani.

Capitolul 2 - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 9

Angajații fără capacitate vizuala au drept la pensie integrală pentru limita de vîrsta, dacă au împlinit vîrsta de 50 ani, bărbații, cu o vechime în munca de cel puțin 15 ani și 45 ani, femeile, cu o vechime în munca de cel puțin 10 ani.

Capitolul 2 - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 10

- (1) Vîrstele de pensionare prevăzute la art. 7, art. 8 și art. 9, pentru femei, se reduc cu:
- a) un an, pentru cele care au născut 3 copii și i-au crescut pînă la vîrsta de 10 ani;
 - b) doi ani, pentru cele care au născut 4 copii și i-au crescut pînă la vîrsta de 10 ani;
 - c) trei ani, pentru cele care au născut 5 copii sau mai mulți și i-au crescut pînă la vîrsta de 10 ani.
- (2) Pensionarea la limitele de vîrsta astfel reduse se face numai la cererea angajatei.

Capitolul 2 - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 11

- (1) Personalul navigant profesionist din aeronautica civilă are drept la pensie integrală pentru limita de vîrsta la împlinirea vîrstei de 50 ani, dacă are o vechime în munca de cel puțin 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, în calitate de personal navigant.
- (2) Vechimea în munca în calitate de personal navigant profesionist din aeronautica civilă se stabilește în raport de funcția îndeplinită, numărul orelor de zbor și tipul de aeronava.
- (3) Personalul navigant profesionist din aeronautica civilă care are vechimea în munca, în aceasta calitate, cerută pentru acordarea pensiei integrale pentru limita de vîrsta, dar nu a împlinit vîrsta de 50 ani și este oprit de organele competente să mai exercite funcții la bordul aeronavelor; deoarece nu mai corespunde din punct de vedere psihofizic, are drept la o pensie tranzitorie în cuantumul pensiei de invaliditate de gradul III, cauzată de boala obișnuită.
- (4) Prin hotărîre a Consiliului de Miniștri se vor stabili funcțiile de personal navigant din aeronautica civilă, modul de calculare a vechimii în munca în aceste funcții și a pensiei.

Capitolul 2 - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 12

- (1) Personalul artistic din instituțiile artistice care are o vechime efectivă în profesie de 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, are drept la pensie integrală pentru limita de vîrsta la împlinirea vîrstelor ce se vor fixa prin hotărîre a Consiliului de Miniștri, în raport de funcțiile stabilite, dar nu mai puțin de 50 ani, bărbații și 45 ani, femeile.
- (2) Funcțiile de personal artistic, instituțiile de arta, modul de calculare a vechimii în munca și a pensiei, se vor stabili, de asemenea, prin hotărîre a Consiliului de Miniștri.

Capitolul 2 - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 13

- (1) Pensia integrală pentru limita de vîrsta se stabilește în procente din salariul tarifar, la împlinirea vechimii minime, după cum urmează: Salariul tarifar (lei) Pentru locurile de munca cu conditii foarte vatamatoare, foarte grele sau foarte periculoase (grupa
 - i) Pentru locurile de munca cu conditii vatamatoare, grele sau periculoase (grupa a II-a) Pentru celelalte locuri de munca (grupa a III-a) Pensia in procente din salariul tarifar
Cuantumul minim al pensiei (lei) Pensia in procente din salariul tarifar
Cuantumul minim al pensiei (lei) Pensia in procente din salariul tarifar
Cuantumul minim al pensiei (lei) pina la 800 95 - 90 - 85 - de la 801 la 900 90 760 85 720 80 680 " 901 " 1200 85 810 80 765 75 720 " 1201 " 1600 80 1020 75 960 70 900 " 1601 " 2000 75 1280 70 1200 65 1120 " 2001 " 2500 70 1500 65 1400 60 1300 **) peste 2500 65 1750 60 1625 60 1500
- (2) Pentru cei care au lucrat în locuri de muncă încadrate în grupele I și II, procentele de mai sus se aplică dacă angajații au lucrat efectiv, în acele locuri, cel puțin 20 ani.
- (3) Dacă angajații din grupele I și II de muncă au o vechime mai mica de la grupa a III-a de muncă, acordindu-se următoarele sporuri procentuale, proporțional cu anii munciti în grupa I și a II-a; - 0,5 la suta din salariul tarifar pentru fiecare an lucrat efectiv în locuri de muncă încadrate în grupa I; - 0,25 la suta din salariul tarifar pentru fiecare an lucrat efectiv în locuri de muncă încadrate în grupa a II-a.
- (4) Pentru fiecare an de vechime peste vechimea minima necesară obținerii pensiei integrale pentru limita de vîrsta se acordă un procent suplimentar de 0,5 la suta aplicat la salariul tarifar.

Capitolul 2 - Pensia pentru limita de vîrsta

Articolul 14

- (1) Angajații care nu îndeplinesc condițiile de vechime prevăzute pentru obținerea pensiei integrale pentru limita de vîrsta au drept la pensie, la împlinirea vîrstelor de 62 ani, bărbații și 57 ani, femeile dacă au cel puțin 10 ani vechime în munca.
- (2) Pensia se calculează proporțional cu numărul anilor de muncă.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 15

- (1) Au drept la pensie de invaliditate cei care au pierdut total sau parțial capacitatea de muncă.
- (2) Pensia de invaliditate se acordă la cererea celui îndreptățit, a tutorelui sau a curatorului sau.
- (3) Invaliditățile care dau drept la pensie sînt de trei grade, în raport cu incapacitatea de muncă și anume:
 - a) invaliditatea de gradul I, caracterizată prin pierderea totală a capacității de muncă și nevoia de îngrijire și supraveghere a invalidului de către altă persoană;
 - b) invaliditatea de gradul II, caracterizată prin pierderea totală a capacității de muncă, cu posibilitatea invalidului de a se servi fără ajutorul altei persoane;
 - c) invaliditatea de gradul III, caracterizată prin pierderea parțială a capacității de muncă.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 16

După cauzele care provoacă invaliditatea, pensia de invaliditate este de doua feluri:

- a) pensia de invaliditate cauzată de accident de muncă sau boala profesională;
- b) pensia de invaliditate cauzată de accident în afară de muncă sau boala obișnuită.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 17

Pensia de invaliditate cauzată de accident de muncă sau boala profesională se acordă fără a se cere îndeplinirea vreunei condiții de vechime în munca:

- a) angajaților;
- b) celor care îndeplinesc obligații militare;
- c) studenților și elevilor care fac practica profesională;
- d) celor care îndeplinesc sarcini de stat sau obștești.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 18

- (1) Prin accident de muncă, în înțelesul prezentei legi, se înțelege vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care provoacă invaliditate ori deces, survenite în timpul îndeplinirii îndatoririlor de serviciu, sarcinilor de stat sau obștești ori practicii profesionale.
- (2) Accidentul survenit în timpul deplasării de la domiciliu spre locul de muncă și de la locul de muncă spre domiciliu se asimilează, în sensul prezentei legi, cu accidentul de muncă, dacă s-a produs în perioada necesară pentru deplasare.
- (3) Se asimilează, de asemenea, cu accidentul de muncă, în ce privește dreptul la pensie, accidentul survenit în timpul și din cauza îndeplinirii obligațiilor militare.
- (4) Prevederile alin. 2 se aplică, în mod corespunzător, și celor care îndeplinesc obligații militare, sarcini de stat sau obștești ori efectuează practica profesională.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 19

- (1) Se considera boli profesionale acelea care sînt cauzate de condițiile în care s-au desfășurat anumite munci.
- (2) Bolile profesionale se stabilesc prin hotărîre a Consiliului de Miniștri.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 20

Pensia se acordă și în cazul în care invaliditatea s-a ivit ulterior accidentului de muncă sau imbolnavirii profesionale, dacă se constată că invaliditatea este consecința accidentului de muncă sau a bolii profesionale.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 21

- (1) Cuantumul pensiei de invaliditate cauzată de accident de muncă sau boala profesională se stabilește, pentru angajați, în procente din salariul tarifar, în raport cu gradul de invaliditate și grupa de muncă, astfel:
- a) pentru gradul I de invaliditate: Grupele I și II de muncă Salariul tarifar (lei) Pensia în procente din salariul tarifar Cuantumul minim al pensiei (lei) pina la 1000 95 - de la 1001 la 1100 90 950 " 1101 " 1200 85 990 " 1201 " 1600 80 1020 " 1601 " 2000 75 1280 " 2001 " 2500 70 1500 " 2501 " 3000 65 1750 **) peste 3000 65 1950 Grupa III de muncă Salariul tarifar (lei) Pensia în procente din salariul tarifar Cuantumul minim al pensiei (lei) pina la 800 95 - de la 801 la 900 90 760 " 901 " 1000 85 810 " 1001 " 1100 80 850 " 1101 " 2200 75 880 " 1201 " 2600 70 900 " 1601 " 2000 65 1120 " 2001 " 2500 60 1300 **) peste 2500 60 1500
 - b) pentru gradul II de invaliditate, cuantumul pensiei este de 85 la suta din pensia stabilită pentru gradul I;
 - c) pentru gradul III de invaliditate, cuantumul pensiei este de 60 la suta din pensia stabilită pentru gradul I.
- (2) Pentru cei prevăzuți la art. 17 lit. b, c și d, care nu au avut mai înainte calitatea de angajat, cuantumul pensiei este cel stabilit prin hotărîre a Consiliului de Miniștri.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 22

- (1) Pensia de invaliditate cauzată de accident în afară de muncă sau boala obișnuită se acordă angajaților.
- (2) De asemenea, se acordă pensie de invaliditate cauzată de boala obișnuită celor care îndeplinesc obligații militare.
- (3) Persoanele încadrate într-un grad de invaliditate, care au împlinit vîrsta de 60 ani, bărbații și 55 ani, femeile, și îndeplinesc condițiile cerute pentru obținerea pensiei de invaliditate, vor fi înscrise, din oficiu, la pensie pentru limita de vîrsta, drepturile stabilindu-se potrivit art. 24-26. Dacă îndeplinesc condițiile necesare pentru obținerea pensiei pentru limita de vîrsta, pot cere calcularea pensiei potrivit art. 13 sau art. 14, după caz.

Articolul 23

- (1) Pensia de invaliditate prevăzută la art. 22 se acordă celor care îndeplinesc obligații militare indiferent de vechimea în munca, iar angajaților dacă au, la data ivirii invalidității, vechimea în munca în raport de vârsta arătată în tabelul următor: | Vechimea minima în munca (ani) Vârsta la data
| _____ ivirii invalidității | barbati femei angajati dupa
absolvirea | studiilor superioare
| _____ pina la 20
ani | 1 1 - de la 20 ani la 22 ani | 2 1 — " 22 ani " 25 ani | 3 2 | 1 " 25 ani " 30 ani | 6 4 | — " 30 ani " 35 ani | 9 6
| 4 " 35 ani " 40 ani | 12 9 — 7 " 40 ani " 45 ani | 14 11 9 " 45 ani " 50 ani | 16 13 11 " 50 ani " 55 ani | 18 15 13
" 55 ani " 60 ani | 20 16 15 peste 60 ani | 22 17 17
| _____
- (2) Pentru angajații bolnavi de tuberculoza nu se cere îndeplinirea vreunei condiții de vechime în munca.
- (3) Pensia se acordă numai dacă invaliditatea survenită în timpul activității salariate sau îndeplinirii obligațiilor militare, precum și în termen de 90 zile de la încetarea activității salariate sau a obligațiilor militare, în acest din urmă caz, numai dacă cei în cauza au avut calitatea de angajat înainte de îndeplinirea obligațiilor militare.
- (4) Pensia se acordă și în cazul când invaliditatea s-a ivit în termen de un an de la încetarea activității salariate sau a obligațiilor militare - pentru cei care au avut mai înainte calitatea de angajat - dacă invaliditatea este o consecința a unei boli contractate ori a unui accident survenit în timpul activității salariate sau a îndeplinirii obligațiilor militare.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 24

- (1) Cuantumul pensiei de invaliditate cauzată de accident în afară de muncă sau boala obișnuită, pentru angajații care au vechimea prevăzută de art. 23, se stabilește în procente de baza din salariul tarifar, în raport cu gradul de invaliditate, astfel:
 - a) pentru gradul I de invaliditate: Salariul tarifar (lei) Pensia în procente de baza din salariul tarifar
Cuantumul minim al pensiei la procentul de baza (lei) pînă la 800 60 - de la 801 la 900 55 480 " 901 " 1200 50 495 " 1201 " 1600 45 600 " 1601 " 2000 40 720 " 2001 " 2500 35 800 **) peste 2500 35 875 **) Pentru fiecare an de vechime în munca, pînă la vechimea de 25 ani, se acordă un procent suplimentar de 1 la suta din salariul tarifar; pentru fiecare an care depășește aceasta vechime se acordă un procent suplimentar de 0,5 la suta din salariul tarifar;
 - b) pentru gradul II de invaliditate, cuantumul pensiei este de 85 la suta din pensia de invaliditate de gradul I;
 - c) pentru gradul III de invaliditate, cuantumul pensiei este de 60 la suta din pensia de invaliditate de gradul I.
- (2) Pentru cei prevăzuți la art. 22 alin. 2, care nu au avut mai înainte calitatea de angajat, cuantumul pensiei este cel stabilit prin hotărîre a Consiliului de Miniștri.
- (3) Pentru angajații bolnavi de tuberculoza cuantumul pensiei se stabilește potrivit art. 21.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 25

- (1) Au drept la pensie de invaliditate cauzată de accident în afară de muncă sau boala obișnuită și cei care au o vechime mai mica decît aceea prevăzută la art. 23, dar nu mai puțin de 1/2 din aceasta vechime.
- (2) Pensia se calculează conform art. 24, din cuantumul astfel stabilit se acordă pensia corespunzătoare vechimii avute în raport cu aceea cerută de art. 23.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 26

- (1) Pensionării de invaliditate de gradul I au dreptul, în afară de pensie, la o indemnizație pentru îngrijire de 300 lei lunar.
- (2) De indemnizația prevăzută la alineatul precedent beneficiază și cei care, avînd o invaliditate de gradul I, primesc cuantumul pensiei pentru limita de vîrsta.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 27

- (1) Pensionării de invaliditate sînt supuși revizuirii medicale periodice, în ceea ce privește capacitatea lor de muncă, cu excepția celor care:
 - a) prezintă invaliditati ireversibile;
 - b) au împlinit vîrsta de 55 ani, bărbații și 50 ani, femeile.
 - c) au împlinit vîrsta cerută pentru acordarea pensiei pentru limita de vîrsta, dacă pensionarea acestora se face la vîrste mai mici decît 55 ani, bărbații și 50 ani, femeile.
- (2) Pensionării de invaliditate pot cere revizuirea medicală ori de cîte ori starea sănătății lor s-a îmbunătățit sau s-a agravat.
- (3) Pensionării de invaliditate beneficiază de prevederile alin. 2 numai pînă la împlinirea vîrstei de 60 ani, bărbații și 55 ani, femeile. Pensionării de invaliditate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale pot cere revizuirea medicală și după împlinirea acestor vîrste.

Capitolul 3 - Pensia de invaliditate

Articolul 28

- (1) Invalizii de gradul I, care au vechimea în munca necesară pentru obinerea pensiei pentru limita de vîrsta, au dreptul la cuantumul acesteia, chiar dacă nu au împlinit vîrsta cerută pentru obținerea unei asemenea pensii.
- (2) De dispozițiile alin. 1 beneficiază atît cei care au calitatea de pensionari de invaliditate, cît și cei care solicită înscrierea la pensie.
- (3) Pensionării de invaliditate care primesc cuantumul pensiei pentru limita de vîrsta rămîn supuși revizuirii medicale, cu excepția celor prevăzuți la art. 27 alin. 1.
- (4) Cuantumul pensiei pentru limita de vîrsta se acordă din oficiu, ori de cîte ori acesta este mai avantajos.

Capitolul 4 - Pensia de urmaș

Articolul 29

- (1) Au drept la pensie de urmaș, în condițiile prevăzute pentru fiecare în parte, membrii de familie și anume: copiii, sotia, soțul, părinții, frații și surorile, care se aflau în întreținerea susținătorului decedat.
- (2) Membrii de familie au drept la pensie de urmaș numai dacă cel decedat era pensionar sau dacă, la data decesului, îndeplinea condițiile pentru obținerea unei pensii.
- (3) Dacă cel decedat nu era pensionar, dar îndeplinea condițiile de vechime în munca pentru acordarea pensiei pentru limita de vârstă, membrii de familie au drept la pensie de urmaș, indiferent de data când a survenit decesul susținătorului.
- (4) În cazul în care mama salariată a decedat din cauza unei nașteri, pensia copiilor se acordă ca pentru urmașii celor prevăzuți la art. 17 lit. d.
- (5) Pensia de urmaș se acordă la cererea celui îndreptățit, a părintelui, tutorelui sau curatorului său.

Capitolul 4 - Pensia de urmaș

Articolul 30

- (1) Copiii au drept la pensie de urmaș:
 - a) pînă la vîrsta de 16 ani sau, dacă continua studiile, pînă la terminarea acestora, fără a depăși vîrsta de 25 ani;
 - b) dacă s-au aflat în stare de invaliditate de orice grad, înainte de împlinirea vîrstelor arătate la lit. a, pe toată durata invalidității.
- (2) În cazul decesului unuia dintre părinți, copiii au drept la pensie de urmaș, chiar dacă părintele rămas în viață se afla în munca.
- (3) Copiii se considera ca se aflau în întreținerea susținătorului decedat prin însăși calitatea lor de copii.

Articolul 31

- (1) Sotia sau soțul are drept la pensie de urmaș, dacă:
- a) a împlinit vârsta de 55 ani, sotia și 60 ani, soțul, pe tot timpul vieții;
 - b) la data decesului unuia dintre soți, soțul supraviețuitor are unu sau mai mulți copii, pînă cînd copiii împlinesc vârsta de 16 ani sau, dacă continua studiile, pînă la terminarea acestora, fără a depăși vârsta de 25 ani, ori pînă la căsătoria sau decesul lor înainte de împlinirea acestor virste;
 - c) se afla în stare de invaliditate, de orice grad, pe toată durata invalidității.
- (2) De asemenea, sotia are drept la pensie de urmaș, pe tot timpul vieții, dacă:
- a) a împlinit vârsta de 50 ani și a născut, pînă la data decesului susținătorului, 5 sau mai mulți copii;
 - b) a împlinit vârsta de 50 ani și are cel puțin 20 ani de căsătorie cu soțul decedat; dacă are între 15 și 20 ani de căsătorie are drept la pensie la împlinirea aceleiași virste, însă pensia se calculează proporțional cu anii de căsătorie.
- (3) Sotia sau soțul are drept la pensie de urmaș pe timpul cît nu este salariat, membru al unei cooperative meșteșugărești sau nu exercita o profesie ori o meserie pe cont propriu.
- (4) Sotia sau soțul care nu îndeplinesc condițiile prevăzute în alin. 1 și 2 are drept la pensie de urmaș pînă la încadrarea în munca, dar nu mai mult de 6 ani de la decesul susținătorului.
- (5) Sotia sau soțul care solicită pensie de urmaș în temeiul alin. 1 lit. a sau c are drept la aceasta pensie dacă durata căsătoriei a fost de cel puțin 5 ani, în cazul în care la data căsătoriei susținătorul era pensionar pentru limita de virsta; în cazul în care decesul susținătorului a fost cauzat de un accident, de orice natura, sau de boala profesională, pensia de urmaș se acordă indiferent de durata căsătoriei.
- (6) Sotia sau soțul se considera ca se afla în întreținerea susținătorului dacă avea același domiciliu sau dacă acesta i-a asigurat cele necesare existenței.

Articolul 32

- (1) Părintele are drept la pensie de urmaș, dacă:
- a) a împlinit vârsta de 60 ani, tatăl sau 55 ani, mama, pe tot timpul vieții;
 - b) a devenit invalid de orice grad, pe toată durata invalidității.
- (2) Părinții au drept la pensie de urmaș pe timpul cît nu sînt salariați, membri ai unei cooperative meșteșugărești sau nu exercita o profesie ori o meserie pe cont propriu.
- (3) Comitetele executive ale consiliilor populare, în raza cărora domiciliază părinții care solicită pensia de urmaș, vor atesta dacă aceștia au fost în întreținerea susținătorului.

Articolul 33

- (1) Frații și surorile au drept la pensie de urmaș:
 - a) pînă la vîrsta de 16 ani sau, dacă continua studiile, pînă la terminarea acestora, fără a depăși vîrsta de 25 ani;
 - b) dacă s-au aflat în stare de invaliditate de orice grad înainte de împlinirea vîrstelor artate la lit. a, pe toată durata invalidității.
- (2) Frații și surorile au drept la pensie de urmaș, dacă la data cererii de pensie sînt orfani de ambii părinți. În cazul ca au părinți în viața, pensia se acordă numai dacă aceștia nu primesc pensie, nu sînt încadrați în munca sau nu exercita o profesie ori o meserie pe cont propriu.
- (3) Frații și surorile au drept la pensie de urmaș pe timpul cît nu sînt salariați, membri ai unei cooperative meșteșugărești sau nu exercita o profesie ori o meserie pe cont propriu.
- (4) Comitetele executive ale consiliilor populare, în raza cărora domiciliază frații și surorile care solicită pensia de urmaș, vor atesta dacă aceștia au fost în întreținerea susținătorului.

Articolul 34

- (1) În cazul cînt sotia sau soțul supraviețuitor ori unul din părinții decedatului nu îndeplinesc condițiile prevăzute de art. 31 sau 32, beneficiază de pensie de urmaș, pe tot timpul cît nu sînt încadrați în munca sau nu exercita o profesie ori o meserie pe cont propriu, dacă vreuna din aceste persoane îngrijește unu sau mai mulți copii, frați sau surori ai decedatului, care nu au împlinit vîrsta de 16 ani, pînă la împlinirea acestei vîrste ori pînă la căsătoria sau decesul lor, intervenite înainte de împlinirea vîrstei menționate mai sus.
- (2) Prevederile alin. 1 se aplică soțului supraviețuitor numai în cazul în care acesta îngrijește unu sau mai mulți copii din alta căsătorie ori frați sau surori ai soțului decedat.

Capitolul 4 - Pensia de urmaș

Articolul 35

- (1) Cuantumul pensiei de urmaș se stabilește luindu-se ca baza de calcul:
 - a) pensia susținătorului decedat, dacă era pensionar. În cazul cînd cel decedat era pensionar de invaliditate de gradul II sau III, se va lua ca baza de calcul pensia de invaliditate de gradul I, diferențiată după cauza care a determinat înscrierea la pensie a susținătorului decedat;
 - b) pensia pentru limita de vîrsta ce s-ar fi cuvenit susținătorului decedat;
 - c) pensia corespunzătoare gradului I de invaliditate ce s-ar fi cuvenit celui decedat, diferențiată după cauza care a provocat decesul.
- (2) În cazul cînd celui decedat i se cuvenea sau i s-ar fi cuvenit mai multe pensii din cele prevăzute la alin. 1, se va lua ca baza de calcul, din oficiu, pensia cea mai avantajoasă.
- (3) Pentru stabilirea pensiei de urmaș cuvenită copiilor orfani de ambii părinți se vor lua ca baza de calcul pensiile cumulate ce se cuveneau sau s-ar fi cuvenit părinților decedați. În acest caz se vor lua în considerare pensiile cele mai avantajoase, ce se cuveneau sau s-ar fi cuvenit părinților, după normele prevăzute la alin. 1 și 2.
- (4) Asupra bazei de calcul se aplică unul din următoarele procente: Procente Numarul urmasilor cu drept la pensie 100 pentru 3 sau mai multi 75 pentru 2 50 pentru 1

Capitolul 5 - Ajutorul social

Articolul 36

- (1) Angajații care nu îndeplinesc condițiile pentru obținerea unei pensii și sînt lipsiți de mijloace proprii de existența au drept la ajutor social, ce se plătește din fondul de asigurări sociale de stat, dacă se încadrează în una din următoarele situații:
 - a) sînt în vîrsta de 62 ani, bărbații și 57 ani, femeile, și au o vechime de cel puțin 5 ani efectiv lucrați;
 - b) sînt invalizi de orice grad, în urma unei boli obișnuite sau a unui accident în afară de muncă, și au lucrat efectiv cel puțin 1/4 din vechimea prevăzută la art. 23, necesară pentru acordarea pensiei de invaliditate.
- (2) Soțul supraviețuitor și copiii unui beneficiar de ajutor social decedat au dreptul la ajutor social de urmaș, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute pentru acordarea pensiei de urmaș și sînt lipsiți de mijloace proprii de existența.
- (3) Prin mijloace proprii de existența se înțelege realizarea unor venituri lunare, egale cu cuantumul ajutorului social pentru categoria respectivă, sau mai mari.

Capitolul 5 - Ajutorul social

Articolul 37

Cei care primesc ajutor social, precum și membrii lor de familie, beneficiază de drepturile prevăzute de art. 3.

Capitolul 5 - Ajutorul social

Articolul 38

Prin hotărîre a Consiliului de Miniștri se va stabili cuantumul ajutorului social și se vor putea acorda asemenea ajutoare și alte persoane sau categorii de persoane, lipsite de mijloace de existență.

Capitolul 6 - Vechimea în munca

Articolul 39

- (1) Vechime în munca se considera perioada cît o persoană a activat în calitate de angajat, indiferent de felul contractului de muncă și de modul de remunerare a muncii, situațiile prevăzute în Codul muncii ca fiind vechime sau vechime neîntreruptă în munca, perioadele de prizonierat, de persecuție rasială sau alte perioade stabilite prin hotărîre a Consiliului de Miniștri în care o persoană a desfășurat o activitate sau, datorită unor cauze ce nu le putea înlătura, a fost împiedicată de a o desfășura.
 - (2) Pentru angajații care prestează munca mai puțin de o normă întreaga, vechimea în munca se ia în considerare proporțional cu norma întreaga.
 - (3) Timpul cît angajatele care, potrivit legii, au fost încadrate în funcții cu jumătate de normă, pentru a crește copii pînă la vîrsta de 7 ani, se considera la vechimea în munca timp lucrat cu norma întreaga.
 - (4) Pentru cei care lucrează mai mult de o normă, se considera vechime în munca timpul corespunzător unei norme întregi.
-

Capitolul 6 - Vechimea în munca

Articolul 40

- (1) Timpul lucrat în străinătate de un cetățean străin se considera vechime în munca numai pe baza convențiilor încheiate între Republica Socialistă România și statul respectiv, în condițiile stabilite de aceste convenții.
- (2) Convențiile referitoare la problemele de prevederi sociale, încheiate de statul român cu alte state, vor fi aplicate în mod corespunzător de toate sectoarele de activitate cu sisteme proprii de asigurări și pensii.

Capitolul 7 - Salariul tarifar

Articolul 41

- (1) Salariul tarifar care se ia ca baza de calcul la stabilirea pensiei este media salariilor tarifare lunare din 5 ani lucrați consecutiv, la alegerea angajatului, din ultimii 10 ani premergători încetării activității salariate.*) ----- *) Potrivit prevederilor art. III al Decretului nr. 386/1972, persoanelor care solicita acordarea pensiei după data intrării în vigoare a acestui decret și își aleg ca baza de calcul a pensiei, potrivit art. 41 din Legea nr. 27/1966, salariile tarifare de încadrare din 5 ani anteriori datei de 1 noiembrie 1972, li se adaugă la pensia rezultată din calcul un spor de 10 la suta.
- a) pensia integrală pentru limita de vîrstă: Salariile tarifare 2501-3000 lei Peste 3000 lei - grupa I de muncă - lei - 2145 - grupa a II-a de muncă - lei - 1980 - grupa a III-a de muncă - lei - 1650 1815
 - b) pensia de invaliditate cauzată de accident de muncă sau boala profesională pentru gradul I - grupele I și a II-a de muncă - lei - 2145 - grupa a III-a de muncă - lei - 1650 1815
 - c) pensia de invaliditate cauzată de accident în afara de muncă sau boala obișnuită - pentru gradul I - lei - 963 990
- (2) Pentru angajații care au lucrat cel puțin 10 ani în locuri de muncă ce se încadrează în grupele I și II, salariul tarifar care se ia ca baza de calcul la stabilirea pensiei este media salariilor tarifare lunare din 5 ani lucrați consecutiv, la alegerea angajatului, din ultimii 15 ani premergători încetării activității salariate.
- (3) Dacă în ultimii 10 ani, respectiv 15 ani, angajatul a lucrat mai puțin de 5 ani, baza de calcul a pensiei este media salariilor tarifare lunare din perioada în care a lucrat.
- (4) Pentru perioadele de activitate anterioare datei de 1 august 1959, ce se iau în considerare la stabilirea bazei de calcul a pensiei, vor fi folosite salariile avute în vedere la recalcularea pensiilor conform decretului nr. 292/1959.

Capitolul 7 - Salariul tarifar

Articolul 42

- (1) Media salariilor tarifare lunare care se ia în considerare la calcularea pensiei se stabilește pe baza:
- a) salariului tarifar lunar de încadrare, pentru cei retribuiți cu luna;
 - b) salariului tarifar de încadrare, corespunzător la 204 ore, pentru cei retribuiți cu ora;
 - c) salariului tarifar de calcul, pentru cei retribuiți cu cota procentuală;
 - d) salariului la care s-a plătit contribuția de asigurări sociale, pentru cei angajați la persoane fizice.
- (2) Pentru angajații care cumulează două funcții, la stabilirea mediei salariilor tarifare lunare se ia în considerare salariul tarifar al funcției de bază, iar pentru cei care sînt încadrați în posturi cu o jumătate de normă, salariul tarifar de încadrare corespunzător normei întregi. Angajații care cumulează două norme întregi de muncă pot opta pentru salariul cel mai avantajos.
- (3) În salariul tarifar se cuprind orice sume care se includ, potrivit dispozițiilor legale, în acest salariu.

Capitolul 8 - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 43

- (1) Stabilirea pensiei și ajutorului social se face prin decizii date de către organele de pensii din cadrul direcțiilor sau oficiilor pentru probleme de muncă și ocrotiri sociale.
- (2) Împotriva deciziilor date de organele prevăzute de alin. 1 se poate face contestație, în termen de 60 zile de la comunicarea acestora, la comisiile de contestație de pe lângă direcțiile pentru probleme de muncă și ocrotiri sociale.
- (3) Deciziile organelor de pensii, arătate la alin. 1, necontestate în termen, precum și cele ale comisiilor de contestație, sînt definitive.

Capitolul 8 - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 44

Deciziile organelor de pensii și ale comisiilor de contestație, rămase definitive, pot fi revizuite de către acestea ori de cîte ori se constata erori.

Capitolul 8 - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 45

- (1) Comisiile de contestație se numesc prin decizie a comitetului executiv al consiliului popular județean, respectiv al municipiului București, și vor avea următoarea componenta: - un judecător desemnat de către președintele tribunalului județean, respectiv al Tribunalului municipiului București, ca președinte; - un delegat al direcției pentru probleme de muncă și ocrotiri sociale, ca membru; - un delegat sindical desemnat de către organul sindical județean, respectiv al municipiului București, ca membru.
- (2) Președintele și membrii comisiei vor avea cîte un supleant, numit în aceleași condiții.

Articolul 46

- (1) În cazul cînd o persoană a lucrat în mai multe sectoare de activitate care au sisteme proprii de asigurări și pensii, i se va stabili pensie sau ajutor social pentru limita de vîrsta în cadrul asigurărilor sociale de stat, luindu-se în considerare perioadele cît a lucrat în aceste sectoare, numai dacă cea mai mare parte din perioada de activitate pe care o are a lucrat efectiv ca angajat. Perioadele de timp cît a lucrat în alte sectoare de activitate se iau în considerare dacă ele se recunosc ca vechime în munca pentru acordarea unui drept de pensie de către acele sectoare. Personalul cultelor va fi înscris la pensie în cadrul asigurărilor sociale de stat, dacă a încetat activitatea pînă la 1 ianuarie 1959 sau dacă, continuînd activitatea și după această dată, a lucrat în ultima perioadă ca angajat cuprins în sectorul asigurărilor sociale de stat. Timpul cît o persoană a lucrat ca membru în cooperativele agricole de producție nu poate fi folosit pentru obținerea unui drept de pensie sau ajutor social în cadrul asigurărilor sociale de stat, ori pentru recalcularea pensiei în acest sector.
- (2) Vechimea în munca avută în calitate de angajat va fi luată în considerare de fiecare dintre sectoarele de activitate respective cu sisteme proprii de asigurări și pensii, cu excepția sectorului cooperativei agricole de producție.
- (3) În cazul cînd nu este îndeplinită condiția prevăzută la alin. 1 pentru stabilirea dreptului în cadrul asigurărilor sociale de stat și cel în cauza optează pentru pensie în cadrul acestui sector, i se va putea stabili pensia numai pe baza vechimii avute ca angajat, fără a se lua în considerare și activitatea prestată în alte sectoare.
- (4) Pensia de invaliditate și ajutorul social de invaliditate se acordă de sectorul de activitate în care s-a produs invaliditatea.
- (5) În cazul cînd părinții au lucrat în sectoare diferite, cu sisteme proprii de asigurări și pensii, copiii orfani de ambii părinți vor primi pensie de urmaș, în condițiile legii, de la ambele sectoare.

Articolul 47

- (1) Încadrarea în grade de invaliditate se face prin decizii date de către comisiile de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă.
- (2) Împotriva deciziilor date de comisiile prevăzute la alin. 1 se poate face contestație, în termen de 60 zile de la comunicarea acestora, la comisiile județene de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă.
- (3) Normele de organizare și funcționare a comisiilor prevăzute la alin. 1 se stabilesc de Ministerul Muncii împreună cu Ministerul Sănătății.

Capitolul 8 - Stabilirea pensiilor și ajutoarelor sociale

Articolul 48

Pensia, ajutorul social și orice alte sume stabilite, cuvenite personalului sau beneficiarului de ajutor social, rămase neplătite, se prescriu în termen de 12 luni de la data când trebuiau să fie achitate.

Articolul 49

- (1) Sumele plătite fără temeii cu titlu de pensie, ajutor social sau alte drepturi aferente, se recuperează de la cei care le-au primit.
 - (2) În cazul în care sumele plătite fără temeii nu pot fi recuperate de la aceștia, angajații care se fac vinovați de producerea daunei vor fi ținuți răspunzători, potrivit dispozițiilor Codului muncii.
 - (3) Recuperarea de la pensionari sau beneficiari de ajutor social a sumelor plătite fără temeii se face pe baza deciziei date de organele de pensii, care constituie titlu executoriu. Decizia se comunică celui în cauză și poate fi atacată în condițiile art. 43 și 44, contestația suspendând executarea pînă la soluționarea ei definitivă.
 - (4) Dreptul de a se cere restituirea sumelor plătite fără temeii pensionarilor și beneficiarilor de ajutor social se prescrie în termen de 12 luni de la data efectuării plății.
 - (5) În caz de deces al pensionarului sau beneficiarului de ajutor social, sumele rămase nerecuperate nu se mai urmăresc. ----- *) Potrivit prevederilor art. IV din decretul nr. 386/1972, în cazul recalculării sau transformării pensiilor după 1 noiembrie 1972, fără modificarea bazei de calcul, la pensia rezultată se adaugă suma cu care a fost majorată pensia în baza Decretului nr. 315/1972, cu excepția pensiilor calculate pe baza procentelor îmbunătățite, care se stabilesc potrivit dispozițiilor legale în vigoare la data cererii de recalculare sau transformare. Pensiile recalculate sau transformate după 1 noiembrie 1972, cu modificarea bazei de calcul, se stabilesc potrivit legii în vigoare la data cererii de recalculare sau transformare, fără nici o majorare. Articolul 50*)
- (1) Pensia pentru limita de vîrstă a unui pensionar, care continuă activitatea și care devine invalid ca urmare a unui accident de muncă, unei boli profesionale sau tuberculozei poate fi transformată, la cererea pensionarului, în pensie de invaliditate cauzată de accident de muncă, boala profesională sau tuberculoză. *) Prevederile alin. 3, introdus prin Decretul nr. 386/1972, se aplică cu începere de la data de 1 noiembrie 1972. Potrivit dispozițiilor art. V din Decretul nr. 386/1972, pensionarii de invaliditate de orice grad, cauzată de accident în afara de muncă sau boala obișnuită, care la 1 noiembrie 1972 au împlinit vîrsta de 60 ani, bărbații și 55 ani, femeile, vor fi trecuți, din oficiu, pe această dată, în categoria pensionarilor pentru limita de vîrstă cu menținerea cuantumului de pensie avut, inclusiv indemnizația de îngrijire pentru invalizi de gradul I, precum și a dreptului ca, la îndeplinirea condițiilor necesare obținerii pensiei pentru limita de vîrstă, să ceară calcularea pensiei potrivit art. 13 sau art. 14 din Legea nr. 27/1966, după caz. Pensionarii de invaliditate, trecuți din oficiu în categoria pensionarilor pentru limita de vîrstă, care au împlinit vîrsta de 62 ani, bărbații și 57 ani, femeile, și sînt încadrați în muncă la 1 noiembrie 1972, beneficiază, în continuare, de dispozițiile art. 59 din Legea nr. 27/1966 o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a decretului nr. 386/1972. După expirarea perioadei de 6 luni, cumulul pensiei cu salariul este admis în condițiile prevăzute de art. 57 și art. 58 din Legea nr. 27/1966. Pensionarii de invaliditate, trecuți din oficiu în categoria pensionarilor pentru limita de vîrstă la 1 noiembrie 1972, care continuă să primească cuantumul pensiei de invaliditate avut anterior, pot beneficia, la cerere, de dispozițiile art. 51 din Legea nr. 27/1966, luîndu-li-se în considerare perioada lucrată după pensionare, inclusiv cele 6 luni lucrate în condițiile alineatului de mai sus.
 - (2) Pensionarii de invaliditate de orice grad pot cere transformarea pensiei de invaliditate în pensie pentru limita de vîrstă, dacă îndeplinesc condițiile de vechime în muncă și de vîrstă, prevăzute de lege, pentru acordarea unei pensii pentru limita de vîrstă.

- (3) Pensionării de invaliditate de orice grad, la împlinirea vârstei de 60 ani, bărbații și 55 ani, femeile, cu excepția celor a căror invaliditate a fost cauzată de un accident de muncă sau de o boală profesională, vor fi trecuți, din oficiu, în categoria pensionarilor pentru limita de vârstă, cu menținerea cuantumului pensiei de invaliditate, inclusiv a indemnizației de îngrijire, acordată invalizilor de gradul
- i) Aceștia pot cere calcularea pensiei, potrivit art. 13 sau art. 14, la îndeplinirea condițiilor necesare obținerii pensiei pentru limita de vârstă.

Capitolul 9 - Transformarea și recalcularea pensiilor*)

Articolul 51

- (1) Pensionarul care rămâne sau se reîncadrează în munca după pensionare are dreptul să i se recalculeze pensia, luându-se în considerare și timpul muncit după stabilirea inițială a pensiei, după cum urmează:
- a) pensionarului de invaliditate i se poate recalcula pensia atunci când solicită adăugarea unor perioade de vechime de cel puțin un an;
- b) pensionarului pentru limita de vârstă recalcularea i se poate face numai o singură dată, după pensionare.*)

Capitolul 9 - Transformarea și recalcularea pensiilor*)

Articolul 52

În cazul când se schimbă gradul de invaliditate al unui pensionar cu pensie de invaliditate cauzată de accident de muncă, boala profesională sau tuberculoza, într-un grad de invaliditate mai mare, datorită unei boli obișnuite sau unui accident în afara de muncă, pensia se va recalcula la procente corespunzătoare noului grad de invaliditate pentru accident de muncă, boala profesională sau tuberculoza. Articolul 53*)

- (1) Plata pensiei și a celorlalte drepturi aferente se suspendă pe timpul cât pensionarul:

Capitolul 10 - Suspendarea plății pensiei și ajutorului social și pierderea dreptului la pensie și ajutor social

Articolul 54

- (1) În cazul prevăzut de art. 53 alin. 1 lit. b, dacă hotărîrea de condamnare a fost desființată și cel în cauză a fost achitat, se vor plăti sumele datorate pe întreaga durată a suspendării, scăzîndu-se sumele plătite urmașilor.
- (2) În caz de executare a pedepsei sau de grațiere ori de amnistiere a faptei pentru care pensionarul sau beneficiarul de ajutor social a fost condamnat la o pedeapsă privativă de libertate și care a condus la suspendarea plății pensiei sau ajutorului social, plata se reia cu începere din prima zi a lunii următoare aceleia în care pensionarul sau beneficiarul de ajutor social a fost eliberat.
- (3) Când încetează celelalte cauze de suspendare plata pensiei sau a ajutorului social se reia cu începere din prima zi a lunii următoare aceleia în care a intervenit încetarea cauzei de suspendare.

Articolul 55

Instanțele judecătorești au obligația ca, în termen de 15 zile de la data arestării pensionarului sau beneficiarului de ajutor social în baza unei hatariri de condamnare rămase definitivă, sa comunice aceasta situație, în scris, organului de pensii respectiv, în vederea suspendării plății pensiei sau ajutorului social.

Articolul 56

Pierd dreptul la pensie și la ajutor social cei care:

- a) și-au provocat o invaliditate în mod voit, în vederea obținerii unui drept la pensie sau ajutor social, însă numai în ceea ce privește dreptul la pensie sau ajutor social decurgind din aceasta invaliditate;
- b) au fost condamnați pentru uciderea sau cauzarea unei invaliditati susținătorului, însă numai în ceea ce privește dreptul la pensie sau ajutor social decurgind de pe urma acestui sustinator decedat.

Articolul 57

- (1) Pensionării cu pensii integrale pentru limita de vîrsta, precum și pensionării cu pensii acordate prin hotărîri ale Consiliului de Miniștri și ale altor organe competente, strict necesari unităților, mentinuti sau reincadrati în munca în funcții admise la cumul, au dreptul, pe timpul cît lucrează, sa primească pe lîngă salariu, și 50 la suta din pensie, dar nu mai puțin de 500 lei.
- (2) Prevederile alin. 1 se aplică celor care se pensionează în condițiile art. 7 lit. b, numai după împlinirea vîrstei de 62 ani, bărbații și 57 ani, femeile.
- (3) Ministerele, celelalte organe centrale și comitetele executive ale consiliilor populare județene și ale municipiului București stabilesc meseriile și funcțiile în care se admite cumulul pensiei cu salariul.

Articolul 58

- (1) Pensionării prevăzuți la art. 57 alin. 1 și 2 primesc, pe lîngă salariu, și pensia în întregime, pe timpul cît sînt angajați:
 - a) în posturi cu pînă la 1/2 norma inclusiv;
 - b) cu contracte de muncă pe durata determinata de pînă la 4 luni, în cursul unui an calendaristic;
 - c) la persoane fizice, cooperative agricole de producție și case de ajutor reciproc.
- (2) De asemenea, beneficiază de pensie în întregime, pe lîngă salariu, și alte categorii de angajați, necesari organizațiilor socialiste, stabilite prin hotărîri ale Consiliului de Miniștri, indiferent de felul pensiei.

Capitolul 11 - Cumulul pensiei cu salariul

Articolul 59

- (1) Pensionării de invaliditate de gradul III vor primi, pe timpul cît sînt angajați, pe lîngă salariu, și pensia în întregime, fără ca acestea împreună să poată depăși salariul tarifar în vigoare, corespunzător funcției avute la data pensionării de invaliditate.
- (2) În cazul în care salariul tarifar împreună cu pensia ori numai salariul tarifar depășesc salariul tarifar în vigoare, corespunzător funcției avute la data pensionării de invaliditate, pensia se reduce sau plata pensiei se suspenda, după caz. Salariul tarifar în vigoare este cel din luna pentru care se face plata.
- (3) Pensionării de invaliditate gradul I și II, care au recomandarea organelor de expertiza medicală și recuperare a capacității de muncă pentru prestarea unei activități cu caracter reconfortant, vor primi, pe timpul cît sînt încadrați în munca, pensia în întregime.
- (4) De prevederile alin. 1 și 2 beneficiază, pînă la împlinirea virstei de 62 ani, bărbații și 57 ani, femeile, și pensionării de invaliditate gradul III, cărora, la trecerea, din oficiu, în categoria pensionarilor pentru limita de vîrsta, li s-a menținut cuantumul pensiei de invaliditate.

Capitolul 12 - Dispoziții finale

Articolul 60

- (1) Persoanele care au desfășurat activitate revoluționara înainte de 23 August 1944 au dreptul la pensie în cadrul asigurărilor sociale de stat, în condițiile prezentei legi.
- (2) Perioada de deținere în închisori și lagare ca urmare a activității revoluționare desfășurate pînă la 23 August 1944 constituie vechime în munca. Pentru fiecare an cît persoana în cauza s-a aflat într-o astfel de deținere se acordă cîte 6 luni spor de vechime.
- (3) Perioada în care o persoană a lucrat ca activist al Partidului Comunist Român, al organizațiilor muncitorești revoluționare și antifasciste, pînă la 23 August 1944, constituie de asemenea vechime în munca.
- (4) La stabilirea pensiei, dovada perioadelor prevăzute în alin. 2 și 3 se face numai cu acte eliberate de organele care au evidenta unor asemenea situații.

Capitolul 12 - Dispoziții finale

Articolul 61

- (1) Persoanele care dovedesc cu acte ca au cotizat la fostele asigurări sociale în alta calitate decât aceea de angajat și îndeplinesc condițiile de vîrsta și vechime în munca, pot fi înscrise la pensie pentru limita de vîrsta, ca și angajații, numai dacă în ultimii 10 ani de activitate au lucrat ca angajați.
- (2) Cei care au o vechime în munca de cel puțin 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, dar nu au lucrat cel puțin 10 ani ca angajați, au drept la o pensie de 650 lei lunar.
- (3) Cei care au o vechime în munca mai mica de 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, dar nu mai puțin de 10 ani și nu îndeplinesc condiția de vechime ca angajați, prevăzută la alin. 1, au dreptul la o pensie calculată din pensia de 650 lei, proporțional cu vechimea dovedită, fără a putea fi mai mica de 455 lei lunar.
- (4) Urmașii celor prevăzuți la alin. 1-3 inclusiv au drept la pensie de urmaș în condițiile prezentei legi.
- (5) Cei care au o vechime în munca de 25 ani, bărbații și 20 ani, femeile, pensionați pentru timpul cotizat la fostele asigurări sociale în alta calitate decât aceea de angajat, și au lucrat după pensionare cel puțin 10 ani ca angajați, pot cere stabilirea unei pensii pentru limita de vîrsta, folosind ca baza de calcul media salariilor tarifare lunare din 5 ani de activitate consecutiva din ultimii 10 ani.

Capitolul 12 - Dispoziții finale

Articolul 62

Cetățenii unui stat străin și urmașii acestora domiciliați pe teritoriul Republicii Socialiste România pot cere înscrierea la pensie sau ajutor social pentru timpul servit în țara străină, potrivit convențiilor încheiate între Republica Socialistă România și statul respectiv.

Capitolul 12 - Dispoziții finale

Articolul 63

- (1) Pensia de orice fel nu poate fi mai mare decât salariul tarifar pe baza căreia aceasta a fost calculată.
- (2) Nimeni nu poate primi decât o singura pensie, indiferent de fondul din care aceasta este plătită ori de legea în care este prevăzut dreptul la pensie, cu excepția celor prevăzuți la art. 46 alin. 5 și art. 69 alin. 2. În cazul în care o persoană ce are drept la pensie în cadrul asigurărilor sociale de sta și I.O.V.R. a lucrat o perioadă ca membru în cooperativele agricole de producție, va putea primi, pe lângă pensia de asigurări sociale și I.O.V.R., și pensia de la sectorul cooperativei agricole de producție pentru perioada cît a lucrat în acest sector.
- (3) Persoanele îndreptățite la mai multe pensii pot opta oricînd pentru una din ele, chiar după ce s-a stabilit un drept la pensie. Cei care beneficiază de o pensie nu pot opta pentru ajutor social.

Capitolul 12 - Dispoziții finale

Articolul 64

Dreptul la pensie și ajutor social este imprescriptibil. Pensia și ajutorul social nu pot fi cedate nici total, nici parțial.

Capitolul 12 - Dispoziții finale

Articolul 65

- (1) Pensia și ajutorul social nu sînt impozabile.
 - (2) Cererile în fața oricăror organe care au drept scop stabilirea unui drept la pensie sau ajutor social, precum și toate actele procedurale în legătură cu aceste drepturi, sînt scutite de orice fel de taxe de timbru.
-

Capitolul 12 - Dispoziții finale

Articolul 66

- (1) Pensia și ajutorul social se plătesc cu începedere de la data desfacerii contractului de muncă, data încetării plății ajutorului pentru incapacitate temporară de muncă sau data decesului susținătorului, după caz, dacă cererea împreună cu toate actele necesare a fost depusa la organele de pensii în termen de cel mult trei luni de la ivirea acestor situații.
- (2) Dacă cererea împreună cu toate actele necesare nu a fost depusa în termenul prevăzut la alin. 1, pensia și ajutorul social se plătesc cu începere de la întîi a lunii următoare aceleia în care cererea cu actele a fost depusa la organele de pensii.
- (3) Pensia pentru limita de vîrstă, pentru cei cărora nu li s-a desfăcut contractul de muncă, se plătește cu începere de la întîi a lunii următoare aceleia în care s-a depus cererea împreună cu actele necesare la organele de pensii.
- (4) Pensia și ajutorul social se plătesc titularului sau mandatarului acestuia împuternicit cu procura, ori se depun la cererea titularului și pe numele sau, la C.E.C.
- (5) În cazul în care titularul are capacitate de exercițiu restrînsă sau este lipsit de capacitate, plata se face părintelui, tutorelui sau curatorului sau, după caz.

Capitolul 12 - Dispoziții finale

Articolul 67

- (1) Contractul de muncă al angajaților pensionați la cererea unității se desface pe data înscrierii la pensie. Nedesfacerea contractului de muncă atrage anularea deciziei de pensionare.
- (2) Pe data înscrierii la pensie se poate desface și contractul de muncă al celor pensionați la cererea lor.
- (3) Contractul de muncă al angajaților care sînt și pensionari pentru limita de vîrsta și al celor cu pensii acordate prin hotărîri ale Consiliului de Miniștri sau ale altor organe competente, poate fi desfăcut oricînd.

Capitolul 12 - Dispoziții finale

Articolul 68

Celelalte sectoare de activitate cu sisteme proprii de asigurări și pensii își vor elabora reglementări proprii pe baza principiilor din prezenta lege și ținînd seama de specificul fiecărui sector.

Capitolul 12 - Dispoziții finale

Articolul 69

- (1) Invalizii și accidentatii de război, urmașii acestora, precum și urmașii celor morți sau dispăruți în război, primesc pensie potrivit prezentei legi în cuantumurile stabilite prin hotărîre a Consiliului de Miniștri.
- (2) Invalizii și accidentatii de război mari mutilati, precum și cei încadrați în gradul I sau II de invaliditate, au dreptul ca la încetarea activității să beneficieze, pe lîngă pensia I.O.V.R., și de orice alta pensie pentru activitatea depusa după invaliditatea în război. Titlul II PENSIA SUPPLEMENTARĂ

Capitolul 13

Articolul 70

Cu începere de la 1 ianuarie 1967 se instituie, în afară pensiei de asigurări sociale, pensia suplimentară, care se bazează pe principiul mutualității între angajați.

Capitolul 13

Articolul 71

- (1) Fondurile necesare pentru plata pensiei suplimentare se formează din contribuția tuturor angajaților. Aceasta contribuție este de 2 la suta din salariul tarifar lunar de încadrare și se vărsa prin unități, într-un cont special al Ministerului Muncii, la Banca Națională a Republicii Socialiste România.
- (2) Contribuția nu se retine pe timpul cât angajatul se afla în incapacitate temporară de muncă, în concediu de studii sau în concediu fără plată, dacă aceste concedii nu depășesc 30 zile într-un an calendaristic. Aceste perioade se considera însă ca perioade de contribuție. Contribuția nu se retine nici pe timpul concediilor fără plată mai mari de 30 zile, însă acest timp nu se considera perioada de contribuție.
- (3) Banca Națională a Republicii Socialiste România va plăti, la sumele depuse, o dobînda anuală de 1,5 la suta cu care se întregește fondul pentru pensia suplimentară.

Capitolul 13

Articolul 72

- (1) Au dreptul la pensie suplimentară pensionării și beneficiarii de ajutor social din cadrul asigurărilor sociale de stat care au contribuit, în timpul activității salariate, la fondul pentru pensia suplimentară.
- (2) De asemenea, au dreptul la pensie suplimentară pensionării urmași, dacă sustinatorul decedat a contribuit la fondul de pensii.

Capitolul 13

Articolul 73

- (1) Cuantumul pensiei suplimentare, pentru cei care au contribuit cel puțin 20 ani la fondul acestei pensii, este de 16 la suta din salariul tarifar folosit la calcularea pensiei de asigurări sociale.
- (2) Pentru cei care au contribuit la fondul de pensii mai puțin de 20 ani, pensia suplimentară se stabilește astfel: Timpul cit s-a contribuit la fondul de pensii % din salariul tarifar folosit la calcularea pensiei de asigurari sociale intre 10 si 20 ani 14 " 8 " 10 " inclusiv 12 " 5 " 8 " inclusiv 10 " 2 " 5 " inclusiv 7 de la 1 la 2 " inclusiv 5
- (3) Pentru beneficiarii de ajutor social pentru limita de vîrsta, pensia suplimentară se calculează pe baza mediei salariilor tarifare lunare din ultimii 5 ani de activitate consecutiva. Pentru beneficiarii de ajutor social invalizi, care au lucrat mai puțin de 5 ani, pensia suplimentară se stabilește pe baza mediei salariilor tarifare lunare din perioada de activitate.
- (4) Angajații care, pînă la data pensionării, au contribuit mai puțin de 12 luni la fondul pentru pensia suplimentară, nu au drept la aceasta pensie. Fac excepție pensionării de invaliditate, beneficiarii de ajutor social invalizi, pensionării urmași și beneficiarii de ajutor social urmași care vor primi pensia suplimentară calculată în procentul prevăzut pentru 1-2 ani de contribuție.
- (5) Celor prevăzuți la alin. 4, care nu au drept la pensie suplimentară, li se vor restitui sumele plătite cu titlu de contribuție.
- (6) Angajați care au împlinit limita de vîrsta sau sînt invalizi și au încetat activitatea fără a putea fi înscrisi la pensie sau ajutor social, deoarece nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege, au drept la pensie suplimentară, dacă au contribuit cel puțin 12 luni. În aceste situații baza de calcul a pensiei suplimentare va fi cea prevăzută la alin. 3.

Capitolul 13

Articolul 74

Pensia suplimentară pentru urmaș se calculează din pensia stabilită potrivit art. 73 alin. 1 și 2, în raport de numărul urmașilor, astfel: - 50 la suta pentru un urmaș; - 75 la suta pentru doi urmași; - 100 la suta pentru trei urmași sau mai mulți.

Capitolul 13

Articolul 75

- (1) Pensia suplimentară se stabilește de către organele și cu procedura prevăzută pentru pensia de asigurări sociale.
- (2) Pensia suplimentară se plătește deosebit de pensia de asigurări sociale și de ajutorul social, indiferent de cuantumul acestora din urma.
- (3) Prevederile din prezenta lege referitoare la plata și recalcularea pensiilor, precum și cele referitoare la cumul, pierderea dreptului de pensie sau suspendarea plății acesteia, se aplică în mod corespunzător și la pensiile suplimentare. Titlul III DISPOZIȚII COMUNE ȘI TRANZITORII

Capitolul 14

Articolul 76

Pensia sau ajutorul social stabilite pe baza unei decizii rămase definitivă nu pot fi anulate decât în situațiile prevăzute la art. 56, și nici revocate.

Capitolul 14

Articolul 77

- (1) Pensionării și beneficiarii de ajutor social ale căror pensii sau ajutoare sociale sînt egale sau mai mici decât cuantumul minim al pensiei de invaliditate gradul I pentru accident de muncă sau boala profesională, precum și membrii de familie ai acestora, au dreptul, în mod gratuit, la asistența medicală, medicamente și materiale sanitare și pentru tratamentul ambulatoriu.
- (2) Pensionării și beneficiarii de ajutor social prevăzuți la alin. 1 primesc, în contul asigurărilor sociale, asistența medicală, întreținere, medicamente și materiale sanitare necesare pe tot timpul internării în sanatoriile balneare, inclusiv costul transportului.

Capitolul 14

Articolul 78

Prin hotărîre a Consiliului de Miniștri vor putea fi aduse îmbunătățiri procentelor de calcul al pensiilor, precum și cuantumurilor acestora.

Capitolul 14

Articolul 79

- (1) Ministerul Muncii, cu acordul Consiliului Central al Uniunii Generale a Sindicatelor, va da instrucțiuni și indicații obligatorii în vederea aplicării unitare a prevederilor cuprinse în legislația de pensii.
- (2) La Ministerul Muncii se constituie o Comisie centrală de pensii, în următoarea componentă: Președinte: - un adjunct al ministrului muncii; Vicepreședinte: - directorul general al Direcției generale de asigurări sociale și pensii din Ministerul Muncii; Membri: - un judecător desemnat de către Ministerul Justiției; - cite un specialist de înaltă calificare delegat de către Ministerul Finanelor și Consiliul Central al U.G.S.R.; - șase specialiști cu experiență îndelungată în domeniul asigurărilor sociale.
- (3) Componenta nominală a Comisiei centrale de pensii se stabilește de Colegiul Ministerului Muncii, la propunerea organelor ai căror delegați fac parte din comisie.
- (4) La ședințele Comisiei centrale de pensii pot fi invitați reprezentanți ai celorlalte sectoare de activitate care au sisteme proprii de asigurări sociale și pensii, interesate în examinarea problemelor supuse dezbaterii.
- (5) Secretariatul Comisiei centrale de pensii va fi asigurat de Direcția generală de asigurări sociale și pensii din Ministerul Muncii.
- (6) Comisia centrală de pensii lucrează pe baza unui regulament aprobat de Colegiul Ministerului Muncii.
- (7) Comisia centrală de pensii are următoarele atribuții:
 - a) elaborează proiecte de instrucțiuni și indicații pe baza și în executarea legislației de pensii, ce se supun ministrului muncii spre a fi emise potrivit alin. 1;
 - b) stabilește, la propunerea Direcției generale de asigurări sociale și pensii, soluții de rezolvare a unor cazuri individuale, inclusiv a acelor care au fost definitiv rezolvate potrivit art. 43;
 - c) sprijină Ministerul Muncii în îndrumarea activității de pensii a celorlalte sectoare de activitate care au sisteme proprii de asigurări sociale și pensii.

Capitolul 14

Articolul 80

- (1) Cererile de pensie sau ajutor social, precum și contestațiile introduse înainte de 1 ianuarie 1967, nerezolvate până la această dată, vor fi soluționate după normele legale în vigoare la data cererii.
- (2) Cu începere de la 1 ianuarie 1967, pensionării și beneficiarii de ajutor social prevăzuți la alin. 1 vor primi drepturile majorate potrivit Hotărârii Consiliului de Miniștri nr. 2361 din 25 octombrie 1966 și instrucțiunile de aplicare.
- (3) Cererile de pensie sau ajutor social, introduse după data de 1 ianuarie 1967, se soluționează potrivit dispozițiilor legii noi, chiar dacă plata acestor drepturi se face și pentru perioade anterioare datei de 1 ianuarie 1967.

Capitolul 14

Articolul 81

Cei cărora nu li s-a stabilit pensie sau ajutor social deoarece nu au îndeplinit condițiile prevăzute în legislația aplicată pînă la 1 ianuarie 1967, pot cere înscrierea la pensie sau ajutor social dacă îndeplinesc condițiile legislației în vigoare după această dată.

Capitolul 14

Articolul 82

- (1) Pensionării pentru limita de vîrstă, pensionării de invaliditate și beneficiarii de ajutor social aflați în plata la 31 decembrie 1966, pot cere după 1 ianuarie 1967 recalcularea pensiei prin adăugarea unor perioade de vechime în munca, care conform legislației în vigoare pînă la acea dată nu le-au fost luate în considerare și care, potrivit noii legi, constituie vechime în munca.
- (2) De prevederile alin. 1 beneficiază și pensionării urmași ai căror sustinatori decedati au avut perioade de vechime care nu le-au fost luate în considerare la stabilirea pensiei.
- (3) Recalcularea drepturilor prin adăugarea vechimii prevăzute la alin. 1 și 2 se va face pe baza salariului folosit la pensionare, sau mediei salariilor din ultimele 12 luni de activitate, pentru beneficiarii de ajutor social.
- (4) Pentru fiecare an ce depășește vechimea cerută la acordarea pensiei integrale pentru limita de vîrstă se acordă un procent suplimentar de 0,5 la suta din salariul tarifar.
- (5) Plata pensiei, astfel recalculată, se face de la întîi a lunii următoare aceleia în care s-a depus cererea împreună cu actele la organele de pensii. De la aceeași dată se acordă pensia recalculată și celor care au actele de vechime la dosarul de pensie.

Capitolul 14

Articolul 83

- (1) Pensionarilor pentru limita de vîrstă și pensionarilor de invaliditate aflați în plata la 31 decembrie 1966, care cer adăugarea unor perioade de vechime în munca prestată după pensionare, dar anterior datei de 1 ianuarie 1967, li se va recalcula pensia în raport de noua vechime, potrivit prevederilor art. 82.
- (2) Pensionării urmași ai celor prevăzuți la alin. 1 beneficiază de recalcularea pensiei pentru vechimea în munca realizată de sustinatori după pensionare, în condițiile arătate la alin. 1.

Capitolul 14

Articolul 84

Pentru pensionării care continua activitatea și după 1 ianuarie 1967, recalcularea și transformarea pensiei se vor face pe baza dispozițiilor din prezenta lege.

Capitolul 14

Articolul 85

- (1) Pensionarilor de invaliditate aflați în plata la 31 decembrie 1966, cărora li se schimbă gradul de invaliditate după această dată, li se vor stabili drepturile corespunzătoare noului grad de invaliditate potrivit prevederilor din prezenta lege. În cazul în care în urma revizuirilor medicale aceștia sînt trecuți în grade de invaliditate mai mari, însă din calcule rezultă pensii mai mici decît cele primite pînă la data revizuirii medicale, se va menține quantumul pensiei avut pînă la acea dată.
- (2) Pensionarilor de invaliditate aflați în plata la 31 decembrie 1966 care solicită, după 1 ianuarie 1967, acordarea quantumului pensiei pentru limita de vîrstă sau transformarea pensiei de invaliditate în pensie pentru limita de vîrstă, li se vor stabili drepturile potrivit dispozițiilor din prezenta lege.

Capitolul 14

Articolul 86

- (1) Urmașii pensionarilor decedați pînă la 1 ianuarie 1967 au drept la pensie de urmaș stabilită potrivit legislației în vigoare pînă la acea dată. Pensia de urmaș astfel stabilită se majorează cu procente prevăzute de Hotărîrea Consiliului de Miniștri nr. 2361/1966.
- (2) Urmașii pensionarilor aflați în plata la 31 decembrie 1966 și care au decedat după această dată au drept la pensie de urmaș stabilită potrivit prevederilor din prezenta lege. Baza de calcul a pensiei de urmaș va fi pensia susținătorului decedat, majorată conform Hotărîrii Consiliului de Miniștri nr. 2361/1966, dacă a fost pensionar pentru limita de vîrstă sau de invaliditate gradul I; în cazul cînd acesta a fost pensionat de invaliditate de gradul II sau III, baza de calcul va fi pensia de invaliditate de gradul I.

Capitolul 14

Articolul 87

- (1) Cei care au pierdut dreptul la pensie sau ajutor social în baza legislației în vigoare pînă la 31 decembrie 1966 și îndeplinesc condițiile din prezenta lege pot cere pensie sau ajutor social după 1 ianuarie 1967, care se va stabili astfel:
- a) cei care au avut calitatea de pensionari sau de beneficiari de ajutor social vor fi repuși în drepturi; pensia acestora se va recalcula potrivit actelor normative privitoare la pensii intervenite de la data pierderii dreptului și pînă la 31 decembrie 1966. Pensia recalculata se va majoră cu procente prevăzute de Hotărîrea Consiliului de Miniștri nr. 2361/1966;
 - b) pensionării de invaliditate și beneficiarii de ajutor social de invaliditate, dintre cei prevăzuți la lit. a, vor fi repuși în drepturi dacă vor fi încadrați într-un grad de invaliditate, considerindu-se ca au îndeplinită condiția de vechime în raport cu vîrsta. Cei care, potrivit prevederilor legislației în vigoare pînă la 31 decembrie 1966, sînt nerevizuibili, vor beneficia de pensia de invaliditate corespunzătoare gradului de invaliditate ce rezultă din ultima decizie.
- (2) Cei care nu au avut calitatea de pensionari sau de beneficiari de ajutor social vor primi drepturile stabilite potrivit prezentei legi.
- (3) Pensionarilor și beneficiarilor de ajutor social prevăzuți la alin. 1 lit. a, cărora nu li s-au luat în considerare anumite perioade de vechime care, potrivit noii legi, constituie vechime în munca, precum și celor care au realizat o vechime în munca după pierderea drepturilor, li se vor adauga, la cerere, aceste perioade potrivit prevederilor art. 82.

Capitolul 14

Articolul 88

Pensionarilor de invaliditate, aflați în plata la 31 decembrie 1966, nu li se revizuieste condiția de vechime în munca cerută în raport de vîrsta, dacă după 1 ianuarie 1967 li se modifica gradul de invaliditate.

Capitolul 14

Articolul 89

Pensionării prevăzuți la art. 57 alin. 1, aflați în plata la 31 decembrie 1966, ale căror drepturi au fost acordate la vîrstele stabilite pentru grupele III și IV potrivit legislației în vigoare la acea data, vor putea cumula pensia cu salariul în condițiile art. 57 alin. 1 și 3 și art. 58 din prezenta lege.

Capitolul 14

Articolul 90

Pînă la aducerea la îndeplinire a prevederilor art. 6 alin. 2, încadrarea în grupe de muncă se face după cum urmează:

- a) în grupa I de muncă, angajații care au lucrat în munci foarte grele sau foarte vătămătoare, așa cum sînt prevăzuți în tabelul nr. 1 anexa din Regulamentul pentru aplicarea Decretului nr. 292/1959, cu completările ulterioare;
- b) în grupa a II-a de muncă, angajații care au lucrat în munci grele sau vătămătoare, așa cum sînt prevăzuți în tabelul nr. 2 anexa la Regulamentul pentru aplicarea Decretului nr. 292/1959, cu completările ulterioare;
- c) în grupa a III-a de muncă, angajații care au fost încadrați în grupele III și IV, așa cum sînt prevăzuți în tabelele nr. 3 și 4 anexe la Regulamentul pentru aplicarea Decretului nr. 292/1959, cu completările ulterioare.

Capitolul 14

Articolul 91

- (1) Dispozițiile prezentei legi intră în vigoare la data de 1 ianuarie 1967.
- (2) Pe aceeași dată se abroga Decretul nr. 292 din 30 iulie 1959, astfel cum a fost modificat și completat prin Decretul nr. 878 din 20 noiembrie 1962, precum și Regulamentul de aplicare aprobat prin Hotărîrea Consiliului de Miniștri nr. 1081 din 31 iulie 1959, modificat și completat prin Hotărîrea Consiliului de Miniștri nr. 1173 din 20 noiembrie 1962. -----